

Hombre, entre 36 y 45 años y limitaciones físicas, es el perfil del trabajador con discapacidad contratado en 2010

- El puesto más habitual es el de operario (17,7%), seguido de otros como administrativo (13,5%) o dependiente (10,2%).
- En España, las personas con discapacidad en edad laboral suman 1,48 millones. Sin embargo, sólo trabajan unas 419.000 (el 28,3%), frente a 106.800 que están en paro y 954.000 que están fuera del mercado laboral.
- Su tasa de actividad es muy inferior a la del resto de la población, sin embargo, su tasa de paro es prácticamente el doble, según datos del INE del año 2008.
- Un 47,7% de los contratados por la Fundación Adecco tiene discapacidad física, seguidos de los que tienen deficiencias psíquicas o intelectuales (18,7%), sensoriales (16,8%), orgánicas (15%) o pluridiscapacidad (1,9%).
- Las discapacidades psíquicas son las que presentan mayores problemas de integración por el estigma social que acarrear, que supone un trabajo, no sólo con la persona con discapacidad, sino también con la empresa, ya que hay que derribar estereotipos y crear entornos proclives a su incorporación.

Madrid, 25 de enero de 2010.- A lo largo de 2010, la labor de intermediación laboral de la Fundación Adecco, ha permitido que 985 personas con discapacidad encuentren un empleo. El perfil de estos trabajadores ha sido el de **un hombre, entre 36 y 45 años, con limitaciones físicas, estudios elementales y un contrato como operario.**

La discapacidad en España

En España existen **4,1 millones de personas con discapacidad**, según los datos de la Encuesta de discapacidad, Autonomía personal y situaciones de Dependencia, realizada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) en 2008. De ellos, más de la mitad son mujeres (60%), frente al 40% de los hombres.

Las personas con discapacidad en edad laboral suman 1,48 millones, es decir un 36% del total. Sin embargo, sólo trabajan unas 419.000 (el 28,3%), frente a 106.800 que están en paro y 954.000 que están fuera del mercado laboral, bien porque son estudiantes, se dedican a labores del hogar o perciben una pensión.

Las personas con discapacidad en edad laboral tienen una tasa de actividad muy inferior a la de las personas sin discapacidad. Sin embargo, su **tasa de paro es significativamente superior al resto de la población, siendo las mujeres las más afectadas en este sentido.**

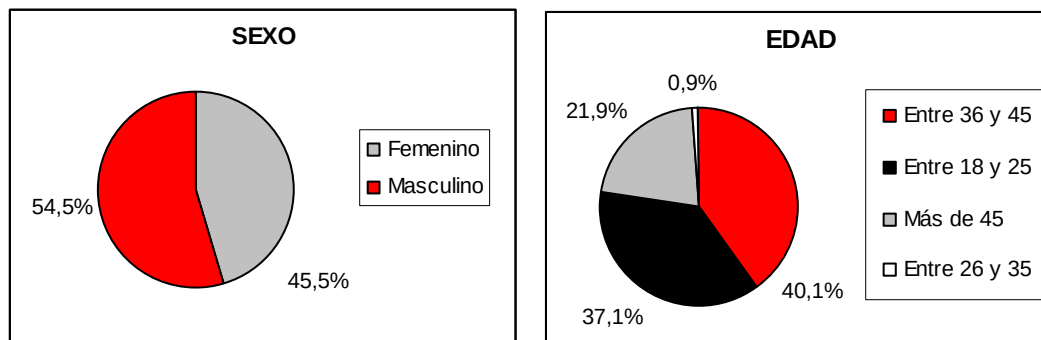
	Discapacidad	No discapacidad (año 2008)
HOMBRES		
Tasa de actividad	40,3%	84,7%
Tasa de ocupación	23,1%	76,1%
Tasa de paro	17,2%	8,6%
MUJERES		
Tasa de actividad	31,2%	63,6%
Tasa de ocupación	7,2%	50,3%
Tasa de paro	24,0%	13,3%
AMBOS SEXOS		
Tasa de actividad	35,5%	73,2%
Tasa de ocupación	15,2%	62,3%
Tasa de paro	20,3%	10,9%

Fuente: INE, Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia, **2008**

El perfil del trabajador con discapacidad 2010

Más de la mitad (55%) de las personas con discapacidad contratadas a través de la Fundación Adecco en 2010 ha sido del sexo masculino, frente al **45% de mujeres**.

En cuanto a la edad, la mayoría de los contratados oscila entre los **36 y 45 años (40,1%)**, seguidos de los que tienen entre 18 y 25 años (37,1%), los mayores de 45 años (21,9%), y de forma más residual, los que tienen entre 26 y 35 años, representan un 0,9% del total.



Fuente: Datos contratación personas con discapacidad Fundación Adecco año 2010

Además, la mayoría de los contratados posee **estudios elementales (36,5%)**, seguido de los que tienen estudios secundarios (36,4%), Formación Profesional (20,4%) y estudios universitarios (6,7%).

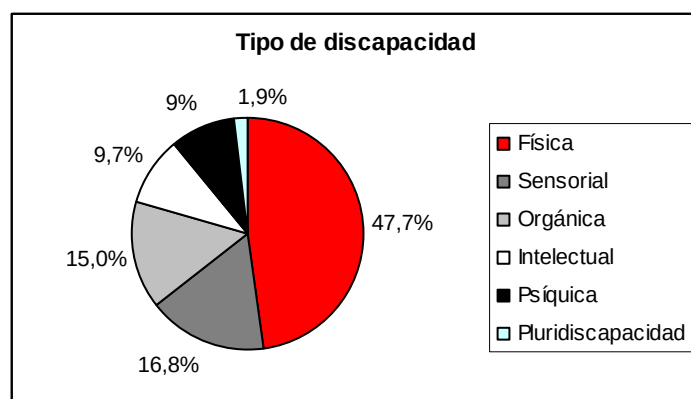
La discapacidad más habitual entre los contratados es **de tipo física (47,7%)**, siendo habituales dentro de esta categoría las limitaciones funcionales de miembros superiores o inferiores, los problemas agudos de espalda o las agenesias (ausencia de todo o parte de un órgano).

Muy de lejos, las personas con **discapacidades psíquicas alcanzan un 9% y las intelectuales un 9,7% del total de los contratados**. Entre las primeras, destacan los trabajadores con depresiones agudas o trastornos bipolares y entre las segundas, la más habitual es el retraso mental ligero. Ambas discapacidades representan un 18,7% de los contratados, cifra significativa si tenemos en cuenta las dificultades de inserción laboral que presentan este tipo de discapacidades. Según **Sol Cano, Responsable del Plan Familia de la Fundación Adecco**: *“En general, las discapacidades psíquicas e intelectuales acarrear desde siempre un estigma social que supone un trabajo, no sólo con la persona con discapacidad, sino también con la empresa, ya que hay que derribar estereotipos y crear entornos proclives a su incorporación. Cuando los demandantes de empleo tienen afectación a nivel cognitivo, gran parte del trabajo debe dirigirse hacia la dotación de herramientas de organización. Por ejemplo, deben apuntar todo en la agenda: desde cómo llegar al nuevo puesto de trabajo hasta las pautas que se le van dando en relación a las tareas.”*

A ellas siguen las personas con **discapacidad sensorial, que representan un 16,8%**. Dentro de ellas, las más frecuentes son las que cuentan con limitaciones auditivas, seguidas de aquéllas con problemas o deficiencias visuales.

Las personas con **discapacidad orgánica representan un 15%** del total de los contratados a través de la Fundación Adecco. La mayoría de estos trabajadores deben su certificado de discapacidad a la pérdida quirúrgica de un órgano o a enfermedades graves que afectan a uno o varios de ellos.

Por último, un **1,9% de los trabajadores contratados tiene pluridiscapacidad**, es decir, varios tipos diferentes de discapacidades.



Fuente: Datos contratación personas con discapacidad Fundación Adecco año 2010

¿Y en qué puestos suelen integrarse las personas con discapacidad? Según los datos de la Fundación Adecco del año 2010, un 17,7% ha encontrado un empleo como **operario/a de fabricación o producción**. La segunda profesión más repetida es la de **administrativo/a**, ya que el 13,5% de las personas con discapacidad encontraron un empleo en este puesto.

En tercer lugar, un **10,2% se empleó como dependiente/a**, seguido de **mozo/a de almacén**, con un 9,1% y de **operario/a de limpieza**, con un 8,2%.

Por último, destacan ordenanzas, manipuladores, operarios de logística, comerciales, recepcionistas o camareros.

PUESTO	%
Operario	17,7%
Administrativo	13,5%
Dependiente	10,2%
Mozo de almacén	9,1%
Operario de limpieza	8,2%
Ordenanza	5,0%
Manipulador	3,7%
Jefe logística	3,0%
Comercial	2,8%
Recepcionista	2,8%
Camarero	2,4%
Cajero	2,3%
Teleoperador	2,3%
Conductor	1,4%
Jefe de equipo	1,1%
Cajero banca	1,0%
Cocinero	1,0%
Contable	1,0%
Auxiliar clínica	0,8%
Otros	10,8%
TOTAL	100,0%

Fuente: Datos contratación personas con discapacidad Fundación Adecco año 2010

Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la responsabilidad social que asume la firma Adecco como líder mundial en la gestión de recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

La Fundación Adecco lleva a cabo programas de integración laboral para:

- Hombres y mujeres mayores de 45 años*
- Personas con discapacidad*
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de violencia de género*
- Deportistas y Ex deportistas de alto rendimiento*

La Fundación Adecco ha sido certificada Compañía Ability en la edición 2011 de los premios Telefónica Ability Awards. Este reconocimiento tiene como objetivo reconocer públicamente a aquellas empresas e instituciones que desarrollan modelos de negocio sostenibles, con la inclusión de las personas con discapacidad en la cadena de creación de valor, ya sea como empleados, proveedores y/o clientes

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Irene Gil Romero
Dpto. Comunicación Fundación Adecco
irene.gil@adecco.com
Tlf: 91 700 49 20/ 672001061