



2008

Informe Sectorial
sobre la participación
de los trabajadores
en las empresas
del Ibex 35



Informe Sectorial
sobre la participación
de los trabajadores
en las empresas
del Ibex 35



2008

índice

Informe Sectorial sobre la participación de los trabajadores
en las empresas del Ibex 35

04

Cuadros resumen: Empresas Ibex 35. 2007-2008

15

2007-2008

Comisión Ejecutiva Confederal de UGT
Secretaría de Acción Sindical. Gabinete Técnico
Dirección: Julia Requejo
Investigador: Martín Hermoso
© Observatorio RSE-UGT

Diseño gráfico: Liquid Concept. Comunicación y diseño
Imprime: Impresión Digital Da Vinci

www.ugt.es



introducción

En la Cumbre de Lisboa de 2000 se señalaba como uno de los objetivos el compromiso del Sector Económico con los esfuerzos europeos de crecimiento y progreso social.

Además, las empresas son cada vez más conscientes de que la RSE tiene un valor económico directo, generando beneficios y contribuyendo, al mismo tiempo, a conseguir objetivos sociales y la protección del medio ambiente, integrando la responsabilidad social como una inversión estratégica en el centro de su política comercial, de sus instrumentos de gestión y de sus actividades.

En el seno de la empresa, las prácticas socialmente responsables afectan, en primer lugar, a los trabajadores. Las medidas adecuadas deberían incluir la educación y la formación a lo largo de toda la vida laboral, una mejora de la información en la empresa, un mayor equilibrio entre vida profesional y personal, la aplicación de medidas de igualdad entre géneros, la participación en beneficios, las fórmulas de accionariado y, sobre todo, en alcanzar el empleo de calidad.

A la Unión General de Trabajadores le interesa conocer las opiniones y vivencias que la implantación de la RSE suscita en los trabajadores de las empresas de España. Para ello, por cuestiones metodológicas, se ha seleccionado como muestra representativa las empresas que cotizaron en el IBEX 35 a 31 de Diciembre de 2007.

Por segundo año consecutivo se ha recabado las estimaciones de los representantes sindicales, tanto de las Secciones Sindicales respectivas como de los miembros de las Ejecutivas de las Federaciones afectadas.

Se ha procedido a analizar una serie de variables fundamentales que ha permitido realizar un diagnóstico de la realidad cotidiana actual en relación al año anterior y la previsible evolución futura. Al igual que en 2007, se ha respetado la espontaneidad de sus discursos, recogiendo las subjetivas valoraciones sobre la RSE en cada empresa y la evolución experimentada a lo largo de este periodo.

Creemos que estas aportaciones significan un valor añadido, ya que por una parte, contribuyen a una visión enriquecida de la RSE desde la perspectiva del principal "grupo interesado" y, por otra parte, sirve de contraste con la investigación que, en paralelo y desde 2005, viene realizado la UGT en colaboración con el Grupo de Investigación sobre RSE de la Universidad de Valencia, en la que se utiliza como base material de análisis las Memorias e Informes presentados a la sociedad por las citadas empresas del IBEX 35.

Los objetivos perseguidos en esta Investigación eran, básicamente, cuatro:

- Conocer la opinión de los representantes de los trabajadores, con la información facilitada por ellos respecto a la implantación de prácticas de RSE en las empresas del IBEX 35.
- Contrastar la hipótesis de la posibilidad del cambio producido en el periodo de referencia (1 año) en las relaciones laborales y, en particular, su plasmación en las condiciones de trabajo.
- Intercambiar las distintas experiencias y resultados obtenidos en empresas y sectores, que pensamos deberían presentar características comunes, dado el sector de actividad.
- Proyectar las experiencias desarrolladas en las empresas, que se han considerado positivas, y que podrían ser trasladadas a las demás organizaciones.



metodología

Considerando que uno de los objetivos era analizar la evolución de la RSE en las empresas, debíamos mantener una metodología lo más similar posible con la establecida en el año anterior, de forma que los resultados obtenidos presentaran la mayor fiabilidad y mensurabilidad.

Por ello, hemos celebrado reuniones con las Secciones Sindicales junto con los responsables de las Federaciones que encuadrarán estas empresas, analizando los resultados obtenidos en la anterior investigación y recogiendo las aportaciones que surgieron y que han permitido enriquecer y depurar el cuestionario utilizado en 2007. Las nuevas cuestiones tomadas en consideración son: Existencia de Códigos de Conducta, de personal extra-convenio, de conflictos laborales, de medio ambiente y un último apartado de Sugerencias.

Posteriormente, y con los nuevos elementos incorporados al cuestionario hemos mantenido reuniones con las Secciones Sindicales procurando, en la medida de lo posible, reunir a las empresas del mismo sector, aunque individualizando las respuestas al citado cuestionario.

Se ha optado por el trabajo en grupo, teniendo en cuenta las ventajas que ofrece esta técnica de investigación (un grupo es algo más que la suma de sus componentes) que podríamos concretar en las siguientes cuestiones: favorece la reflexión, genera ideas más constructivas, incrementa la comunicación entre los participantes en el grupo, fortalece las relaciones interpersonales y permite un mayor intercambio de experiencias y aportaciones, junto a distintas perspectivas de análisis. Además, en el desarrollo de los debates se consigue extender el conocimiento entre los integrantes del grupo y lograr un cierto consenso en las propuestas de futuro, en un clima de cooperación.

Tras la elaboración del Informe final se desarrollará otra reunión con los miembros de los grupos de discusión y responsables de las Federaciones para, conjuntamente,

analizar las conclusiones obtenidas, reflexionar sobre actuaciones futuras en el desarrollo de las tareas sindicales y “devolviendo el discurso al grupo”, conocer los aspectos comunes y/o las diferencias que existen entre empresas y entre sectores.

Señalamos a continuación, algunas consideraciones previas que pueden modificar, aunque en escasa medida, las conclusiones obtenidas:

- En algunos casos la información se refiere únicamente a su centro de trabajo, lo que implica la imposibilidad de trasladar con exactitud esta opinión a otras empresas del grupo, e incluso al resto de áreas de actividad de la misma empresa.
- Recordamos la subjetividad de las opiniones vertidas y la recogida, como tal, de las mismas.
- En algunas empresas no existe Sección Sindical.
- En Critería, al ser una empresa prácticamente “dependiente” de la Caixa y con un número reducido de empleados, no se ha podido referenciar los datos.
- Iberdrola e Iberdrola Renovables se ha considerado como un mismo grupo, aunque coticen de forma independiente en Bolsa.

Las respuestas se han agrupado en dieciocho apartados:

1. Representación en la empresa.
2. Conocimiento de la Memoria.
3. Códigos de Conducta.
4. Negociación Colectiva.
5. Personal Extra convenio.
6. Conflictos laborales.
7. Información.
8. Políticas de Relaciones Laborales.
9. Formación.
10. Grado de Participación en esos procesos.
11. Cambios societarios.
12. Comités de Empresa Europeos.
13. Actividades Internacionales.
14. Medio ambiente.

15. Comunicación.
16. Clima Laboral.
17. Incidencia de la RSE y
18. Sugerencias.

La ordenación de estos apartados, evidentemente, no sigue un orden de prioridades. Para nosotros era básico conocer la opinión de los representantes de los trabajadores en los temas de Relaciones Laborales y dedicar un capítulo específico de “Formación”, por considerar que dicha materia es fundamental para el mantenimiento del empleo, la formación profesional y la empleabilidad de los trabajadores.

Además, la introducción de las nuevas cuestiones ha debido integrarse en los apartados más oportunos, teniendo en cuenta la ordenación del año anterior, de forma que se faciliten las comparaciones.

De las reuniones mantenidas, se pueden extraer algunas conclusiones de carácter generalista, aunque después se desarrollarán detalladamente en el apartado correspondiente.

- Ha resultado muy positivo el intercambio de experiencias, pues dichas reuniones han permitido compartir situaciones y dificultades comunes, sobre todo en las empresas pertenecientes a un mismo sector de actividad, insistiendo en los escasos cambios que se han producido en las empresas, pese a la importancia que la RSE ha adquirido en los medios de comunicación.
- En el anterior estudio se señalaba que “los efectos sobre el empleo provocados por los cambios societarios no han repercutido en el volumen de empleo, porque los puestos perdidos en un primer momento se han compensado con posteriores contrataciones, lo que ha contribuido a cambiar, de forma más que notable, el perfil profesional. Debemos recordar que en estas grandes empresas el trabajo era “para toda la vida” y estaba asumida la fidelidad del trabajador y el cuidado por parte de la

empresa. Actualmente, los índices de rotación son mayores, se ha rejuvenecido la plantilla y ésta suele tener una mayor preparación, incrementándose el número de jóvenes recién titulados, con menor salario y con mayor disponibilidad horaria”. Frente a estas afirmaciones realizadas en 2007, comienza a aparecer una nueva situación: a la vista del elevado índice de rotación que estaba produciéndose en algunas empresas por el abandono de los jóvenes mejor preparados, se comienza a detectar un mayor interés empresarial por la contratación de personal algo menos cualificado (en general procedente de la Formación Profesional) que permite suponer una mayor adecuación puesto/persona, o dicho de otra manera, que las expectativas que tenían los jóvenes cuando no se correspondían con la realidad les hacían abandonar el puesto de trabajo. Esta situación ha generado en las empresas nuevas inversiones en procesos de selección y, sobre todo, de formación.



Es previsible que con estas medidas descienda el elevado índice de rotación señalado anteriormente.

- Las Encuestas de satisfacción y/o de clima laboral se siguen elaborando sin participación sindical y, con frecuencia, no son informados de los resultados obtenidos. Además, manifiestan la preocupación por la posible identificación de los encuestados, ya que parece no se respeta de forma clara y suficiente el anonimato en las respuestas lo que, evidentemente, conlleva un sesgo en las mismas y los resultados finales pueden venir predeterminados.
- Los representantes de los trabajadores, de forma idéntica al año anterior, señalan que, dada la voluntariedad por parte de las empresas de implantar las políticas de RSE quedando a la absoluta discrecionalidad de las mismas, consideran necesaria la incorporación de una cierta regulación.

Entre los resultados detallados, cabe destacar:

Representación en la empresa.

Se confirma que la representación sindical en las empresas es mayoritariamente de la Unión General de Trabajadores y de CCOO, con una media aproximada del 80%. Se han producido ligeras modificaciones (en unas empresas ha subido 1-2 puntos y en otras ha descendido en esa misma proporción). Por otra parte, hemos de tener en cuenta que actualmente se están celebrando elecciones sindicales, por lo que es posible algún pequeño cambio hasta finales de año. Como sucedía en el periodo anterior los sindicatos nacionalistas tienen una presencia importante en sus ámbitos de actuación, aunque siempre menor que las centrales mayoritarias.

Conocimiento de las Memorias.

La respuesta es prácticamente unánime: no se conoce la Memoria antes de ser editada. Suele facilitarse de forma directa y a través de intranet, pero no se pueden realizar aportaciones ni puede, por tanto, figurar la conformidad. Destaca este año, Telefónica, ya que es la única empresa que posibilita realizar aportaciones antes de su edición, pero no figura la conformidad.

Códigos de conducta.

En más del 80% de las empresas existe el Código de Conducta, aunque en muchas de ellas la implantación es relativamente reciente, y se ha realizado sin que haya sido pactado. En alguna empresa afecta solamente al grupo de personal directivo.

Negociación colectiva.

En este punto los resultados son muy similares a los del año precedente. Es decir, la mayoría son convenios de carácter sectorial, con posteriores Acuerdos de

Empresa y en algún caso de Grupo, aunque es preciso señalar que en alguna de las empresas existen serias dificultades para firmar el convenio y esta situación se refleja con mayor detalle en el punto de "Conflictos laborales" y en los cuadros de los Anexos.

Personal extra convenio.

En más de la mitad de las empresas analizadas existe personal extraconvenio, si bien el porcentaje oscila entre el 10% y el 90%. En numerosos casos se sabe que existe pero se desconoce tanto el número de personal incluido como las condiciones en que se ha negociado. Sólo en uno de los casos se contempla la posibilidad de reintegrarse al convenio en el caso de que previamente estuviera adscrito al mismo (Enagas). En Iberia se pacta el número total de manera que no supere el 5% de la plantilla. En la actualidad no alcanza el 3%.

Conflictos laborales

Más del 50% afirma haber tenido conflictos laborales, destacando como motivos fundamentales: el incumplimiento de acuerdos, la externalización de servicios centrales, los derivados de la aplicación del convenio y, en algunos casos, por la propia negociación del mismo.

Información

En este apartado los resultados son muy similares a los obtenidos en el periodo anterior. Se mantiene, así mismo la afirmación de que reciben información sobre objetivos anuales, pero no sobre estrategias e inversiones, señalando algunos que la información recibida es "a toro pasado". Destacan, en sentido contrario, Iberdrola, donde la información sobre los tres aspectos analizados (objetivos anuales, estrategias e inversiones) está fijada en Convenio, Iberia que mantiene contactos de forma periódica con el Presidente de la Compañía y Telefónica que ha pasado a informar incluso de la política de compras.

Políticas de Relaciones Laborales.

Este amplio apartado reúne información sobre:

- contratación y subcontratación;
- selección y promoción;
- organización del trabajo;
- salud y seguridad;
- políticas de igualdad;
- políticas de conciliación;
- previsión social complementaria;
- ayudas sociales.

Contratación y subcontratación. En general (54%) reciben la información básica de las contrataciones, si bien en algunos casos se facilita únicamente al Comité de Empresa. En el 34% se informa ocasionalmente sobre ambos aspectos. Es más escasa la información referida a las subcontrataciones y sólo en una de las empresas (Iberia) se negocia el porcentaje y el objeto de la subcontratación. Como se venía comentando el año pasado, frecuentemente, el personal contratado a través de una ETT pasa posteriormente a formar parte de la plantilla, es decir, se han utilizado como procedimientos de selección.

Selección y promoción. Casi el 35% no recibe información sobre estos aspectos, frente al 39% que conoce los procesos. En un caso participa la sección sindical en los tribunales de selección y, a veces, se informa sobre la promoción interna (a través de catálogos o por anuncio de vacantes), pero no en lo referente a las nuevas selecciones.

Organización del trabajo. El 53% manifiesta no recibir ningún tipo de información y/o consulta (la organización del trabajo es competencia exclusiva de la empresa), mientras que el 12% señala que "sólo a veces" y el 35% recibe información, de los cuales el 33% afirma que sus opiniones son tenidas en cuenta.



Salud y Seguridad. El 100% de las empresas facilitan información sobre Salud y Seguridad, aunque es significativo que casi un 27% recibe únicamente información sobre el absentismo. Se están incorporando a la cultura de salud y seguridad la protección frente al acoso laboral y, en varias empresas, se están elaborando protocolos de actuación. Como elemento novedoso cabe destacar la implantación de desfibriladores (BBVA). En cuanto a las medidas correctoras señalan que se están tomando con “cierto” mayor interés.

Políticas de igualdad. En la práctica totalidad de estas empresas está funcionando el Plan de Igualdad y en la mayoría con participación sindical (de acuerdo con la Ley de Igualdad). Sin embargo, aparecen varias cuestiones “añadidas”: Sigue existiendo el techo de cristal, a veces no se negocia con las secciones sindicales y, aparece una nueva cuestión: la discriminación por actividades sindicales, planteando el escasisimo desarrollo profesional (promoción) que están viviendo.

Políticas de conciliación. Únicamente el 13% no dispone de políticas de conciliación. Se ha notado una evolución favorable respecto a los datos del año pasado, ya que en la mayor parte de las empresas se ha profundizado en las medidas de conciliación, ampliando las referidas al cuidado de mayores y, en dos de las empresas, se ha iniciado una negociación sobre el teletrabajo.

Previsión Social Complementaria. El 61,54 afirma disponer de Planes de Previsión Social complementaria, frente al 23,08% que sólo tiene seguros colectivos y el 15,38 que no dispone de ningún tipo de previsión social.

Ayudas sociales. La mayor parte de las empresas analizadas ofrece una serie de “ayudas sociales” siendo las más generalizadas la ayuda para estudios de hijos y,

particularmente, si padecen alguna discapacidad y por prestaciones sanitarias. En algunos casos, también, ayudas protésicas, de comedor y de actividades de tiempo libre y vacacional. En uno de los casos (Iberia) existe un Montepío (Loreto) gestionado por las organizaciones sindicales. Únicamente dos empresas no tienen ningún tipo de ayuda. Se señala, sin embargo, en varias de ellas que éstos beneficios sociales no afectan a la totalidad de la plantilla.

Formación.

La formación sigue siendo uno de los puntos fuertes de las empresas del IBEX, si bien es preciso señalar que en alguna de ellas se ha reducido la oferta formativa en este año. En general, es tanto por oferta empresarial, como a demanda de los trabajadores, aunque en bastantes casos la empresa se reserva el derecho de denegarla. Se suele impartir en horario laboral y en varias empresas se contempla la posibilidad de permisos individuales. En la práctica totalidad se imparte formación para el puesto, siendo obligatoria para el personal de nuevo ingreso. Está bastante extendida la formación on-line y los criterios de participación son menos restrictivos, aunque debemos recordar que muchos trabajadores todavía no tienen acceso a los sistemas informáticos. Además, la participación sindical por medio de las Comisiones de Formación es una práctica relativamente habitual.

Participación en esos procesos.

Casi el 54% participa en los procesos de información, consulta y negociación, frente al 19% que no participa en ninguna medida. Dos empresas sólo facilitan información y otras cuatro gestionan la información y la consulta.

Cambios societarios.

En más del 70% de las empresas los derechos adquiridos se han mantenido y se

han extendido en un elevado porcentaje, aunque se señala que no en todos los casos (por ejemplo en las nuevas contrataciones), ni en todos los centros de trabajo de una misma empresa (en algunos casos se ha conseguido tras denuncias). Por otra parte, se manifiesta una cierta monetarización de dichos derechos.

Comités de Empresa Europeos

La situación es prácticamente idéntica a la del año anterior. En el 20% de los casos existe CEE y se participa, mientras que en el 8% están en proceso de constitución.

Actividades internacionales.

En más del 30% de las empresas reciben información sobre las actividades internacionales. En una de ellas (Repsol) existe una Comisión de Seguimiento y en Telefónica se ha suscrito recientemente un Acuerdo Internacional con CCOO, UGT, UNI y los sindicatos de los terceros países. La calidad de la información recibida no siempre alcanza el mismo valor, ya que en algunos casos es de carácter genérico y con marcado acento económico. En algunas empresas se ha promovido por iniciativa sindical una coordinación con los sindicatos de otros países, pero todavía no ha sido reconocida por la empresa.

Medio ambiente.

Existen sistemas de gestión medioambiental en tres de cada cuatro empresas y casi el 54% fomenta la educación y formación ambiental de los trabajadores. Sin embargo, en más del 69% no hay participación sindical. En Corporación Mapfre, Endesa, FCC, Iberia, Telefónica y Unión Fenosa la participación sindical se canaliza a través del Comité de Seguridad y Salud. En algunas empresas se han implantado algunas normas sobre reciclaje, recogida de toner y de pilas, etc.

Comunicación.

La comunicación en la mayor parte de las empresas es definida como “correcta y

fluida”, aunque en algunos casos resulta poco efectiva. Los medios utilizados son, generalmente, intranet y comunicación interna (revista), aunque se percibe cierta mejora en relación al año anterior. Se mantiene la afirmación de la situación distinta por centros de trabajo. En Iberia celebran reuniones periódicas con el Presidente de la compañía.



Clima Laboral.

En más del 46% de las empresas se realizan Encuestas pero sin participación sindical. En el 34,6% no se realizan y sólo ocasionalmente en el 8% de los casos. En más del 11% las Encuestas se elaboran con participación sindical. Una afirmación recu-

rente es que a la falta de participación se une el desconocimiento de los resultados. Se cuestiona la gravedad de la realización de Encuestas en las que no está garantizado el anonimato de los participantes, ya que se responde a través del correo electrónico (aunque el tratamiento posterior de los datos lo efectúe una empresa externa) y como se señalaba anteriormente, las respuestas pueden estar condicionadas. Valga como prueba la experiencia de Banesto, donde la Sección Sindical hizo una Encuesta paralela –garantizando la falta de identificación– y los resultados fueron totalmente diferentes.

Incidencia de la RSE.

La primera consideración a destacar es el mayor interés por parte de las Empresas. Se han creado Direcciones Generales y se están dotando de mayores recursos, aunque la incidencia en las relaciones laborales es todavía muy escasa. Consideran que puede ser una “palanca” para las negociaciones y constituirá un elemento positivo en el futuro. Se pone en cuestión el interés de

las empresas, que es sobre todo por la imagen y una queja generalizada es la opacidad de los procesos que se están desarrollando.

Sugerencias.

Una preocupación manifestada claramente por los representantes de los trabajadores es la necesidad de potenciar las Secciones Sindicales de grupo, dado que es una situación que cada vez alcanza a mayor número de empresas y a mayor número de trabajadores.

Se deberían potenciar los Comités de Empresa Europeos, así como las relaciones con los sindicatos de terceros países, con el objetivo de incrementar la coordinación.

Además, se plantean dos temas transversales: la carrera profesional (normalmente abortada) de los trabajadores que ostentan responsabilidades sindicales y en segundo lugar la importancia de un seguimiento por parte de las organizaciones sindicales sobre las afirmaciones de las empresas (imagen publicitaria) y su falta de correspondencia con las prácticas reales.

Conclusiones

La situación de la RSE en las empresas del IBEX 35 presentó claro-oscuros, aunque la percepción es que ha ido ligeramente a “mejor”.

Como elementos positivos destacan:

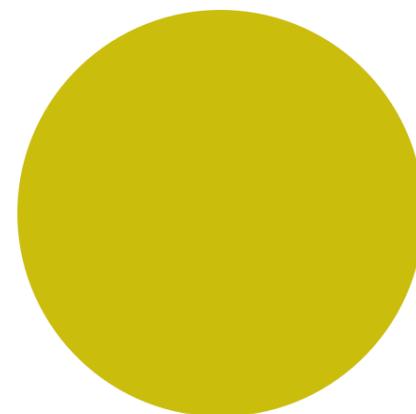
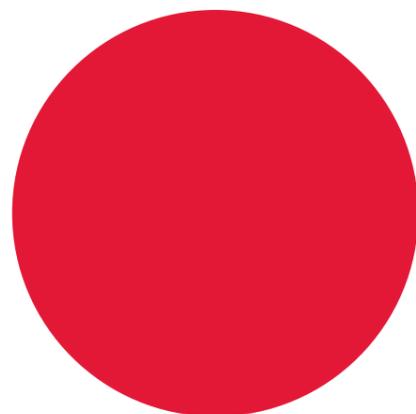
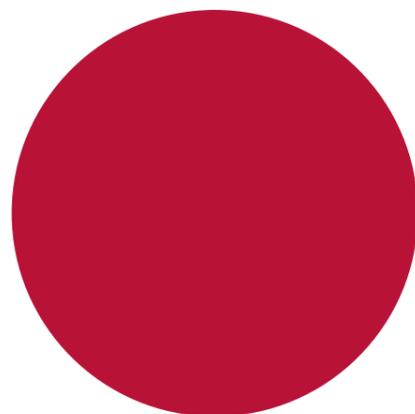
- En primer lugar, la importancia que se reconoce a la RSE, aumentando las dotaciones de recursos a las direcciones de RSE, aunque debería haber sido mayor dada la importancia que se le está concediendo en los medios de comunicación.
- La implantación de Códigos de Conducta, aunque se critica la falta de acuerdos para su puesta en funcionamiento.
- Se ha incrementado la información facilitada en relación a los objetivos anuales, estrategias e inversiones.
- En Salud y Seguridad se están tomando medidas y se comienza a incluir la protección frente al acoso laboral.
- Es mayor el número de empresas que abordan políticas de igualdad, así como de conciliación.

- Se recibe más información respecto a las actividades internas.
- El medio ambiente ha pasado a ser un tema de interés y cuya gestión se realiza en el marco cotidiano de las empresas.
- Se ha incrementado la formación on line, pero se ha reducido respecto al año anterior.

Sin embargo, manifiestan las siguientes preocupaciones:

- El elevadísimo número de personal extra convenio lo que conlleva, por una parte, “indefensión” para el trabajador y, por otra falta de protagonismo de las organizaciones sindicales.
- La discriminación por actividad sindical, impidiendo la promoción profesional de las personas dedicadas a estos cometidos.
- Las Encuestas de clima laboral. Como se ha comentado, no se garantiza el anonimato de los encuestados.
- La opacidad en los procesos de implantación de RSE y la falta de participación de los representantes sindicales.

En definitiva, parece evidente que la RSE está profundizando en la gestión en estas empresas, pero se plantea la necesidad de un mayor seguimiento por parte de las Secciones Sindicales del cumplimiento de los compromisos adquiridos públicamente por las Direcciones. Sin embargo, confían en que la evolución en estas empresas sea positiva para el desarrollo de la actividad sindical.



Cuadros resumen: Empresas Ibex 35. 2007-2008.

Representación en la empresa	16
Conocimiento de la memoria	19
Códigos de conducta	22
Negociación colectiva	24
Personal extra convenio	27
Conflictos laborales	29
Información	31
Políticas relacionales laborales	34
Formación	54
Grado de participación en esos proceso	57
Cambios Societarios	59
Comités de empresa europeos	62
Actividades internacionales	63
Medio ambiente	65
Comunicación	68
Clima laboral	70
Incidencia de la RSE	72
Sugerencias	75



Representación de la empresa

Empresas Ibex 35	2007		2008	
Abengoa			UGT .. CC.OO. .. OTROS ..	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Abertis	UGT 35 CC.OO. 50 OTROS 15	85	UGT 35 CC.OO. 45 OTROS 20	80%
Acciona	UGT 40 CC.OO. 20 OTROS 40	60	UGT 40 CC.OO. 20 OTROS 40	60%
Acerinox	UGT 44 CC.OO. 32 OTROS 24	76	UGT .. CC.OO. .. OTROS ..	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio
ACS-Dragados	UGT 30 CC.OO. 30 OTROS 40	60	UGT 30 CC.OO. 30 OTROS 40	60%
Banco Popular	UGT 33 CC.OO. 47 OTROS 20	80	UGT 34 CC.OO. 50 OTROS 16	84%
Banco Sabadell	UGT 25,6 CC.OO. 47,09 OTROS 27,31	72,69%	UGT 25,6 CC.OO. 47,09 OTROS 27,31	72,69%
Banco Santander	UGT 31 CC.OO. 36 OTROS 33	67	UGT 30 CC.OO. 34 OTROS 36	64%
Banesto	UGT 32 CC.OO. 39 OTROS 29	71	UGT 33,02 CC.OO. 40,3 OTROS 26,68	73,32%
Bankinter				No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio
BBVA	UGT 21,72 CC.OO. 39,41 OTROS 38,87	61,13	UGT 21 CC.OO. 39 OTROS 40	60%
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio			
Cintra	UGT 40 CC.OO. 40 OTROS 20	80	UGT 40 CC.OO. 40 OTROS 20	80%
Corporación Mapfre	UGT 16 CC.OO. 82 OTROS 2	98	UGT 19,8 CC.OO. 77,8 OTROS 2,4	97,6%

Representación de la empresa

Empresas Ibex 35	2007		2008	
Criteria Caixa Corporación	Es un equipo de Gestores "dependiente" de La Caixa			
ENAGAS	UGT 51,79 CC.OO. 32,14 OTROS 16,07	83,93	UGT 58,62 CC.OO. 25,86 OTROS 15,52	84,48%
Endesa	UGT 52 CC.OO. 38 OTROS 10	90	UGT 52 CC.OO. 38 OTROS 10	90%
FCC	UGT 61,5 CC.OO. 38,5	100	UGT 61,54 CC.OO. 38,46	100%
Ferrovial	UGT 46,1 CC.OO. 38,4 OTROS 15,5	84,5	UGT 47 CC.OO. 35 OTROS 18	82%
Gamesa	UGT 40 CC.OO. 40 OTROS 20	80	UGT 30 CC.OO. 40 OTROS 30	70%
Gas Natural	UGT 40 CC.OO. 50 OTROS 10	90	UGT 40 CC.OO. 50 OTROS 10	90%
Grifols, S.A.			UGT .. CC.OO. .. OTROS ..	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	UGT 31 CC.OO. 11 OTROS 58	42	UGT 30,72 CC.OO. 10,68 OTROS 58,06	
Iberdrola Renovables	Iberdrola e Iberdrola Renovables se ha considerado como Grupo y, por tanto, los datos son comunes			
Iberia	UGT 33 CC.OO. 28,5 OTROS 38,5	61,5	UGT 35 CC.OO. 33 OTROS 32	68%
Inditex			UGT 3 CC.OO. 7 OTROS 3	76,92%
Indra	UGT, 16,96 CC.OO. 50 OTROS 33,04	66,96	UGT 28 CC.OO. 48 OTROS 24	76%
Inmobiliaria Colonial			UGT .. CC.OO. .. OTROS ..	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio

Representación de la empresa

Empresas Ibex 35	2007		2008	
REE			UGT 10% CC.OO. 40% OTROS 50%	50%
Repsol-YPF	UGT 54,01 CC.OO. 38,5 OTROS 7,49	92,51	UGT 54,01 CC.OO. 38,5 OTROS 7,49	92,51%
Sacyr-Vallehermoso			UGT .. CC.OO. .. OTROS ..	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio
Sogecable	UGT 25 CC.OO. 75	100	UGT 25 CC.OO. 75	100%
Telecinco			UGT 38,1 CC.OO. 33,3 OTROS 28,6	71,4%
Telefónica	UGT 29 CC.OO. 30,8 OTROS 40,2	59,8	UGT 29 CC.OO. 30,8 OTROS 40,2	59,8%
Unión Fenosa			UGT 28 CC.OO. 23 OTROS 49	51%
FCC/ACS/FERROVIAL/ SACYR VALLEHERMOSO	UGT 68 CC.OO. 25 OTROS 71		UGT 54 CC.OO. 30	84%

Conocimiento de la memoria

Empresas Ibex 35	2007	2008
Abengoa		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Abertis	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Acciona	Sólo página web	Sólo página web
Acerinox	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio
ACS-Dragados	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Banco Popular	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Banco Sabadell	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente a través de la Intranet, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Banco Santander	Asisten a la Junta Ordinaria de Accionistas. No hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Asisten a la Junta Ordinaria de Accionistas. No hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Banesto	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Bankinter		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
BBVA	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio	
Cintra	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	No se les facilita directamente, ni hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Corporación Mapfre	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.



Conocimiento de la memoria

Empresas Ibex 35	2007	2008
ENAGAS	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Endesa	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
FCC	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Ferrovial	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Gamesa	Sólo página web	Sólo página web
Gas Natural	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Grifols, S.A.		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita la memoria y la conocen antes de editarse, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Iberia	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Inditex		Se les facilita directamente pero no antes de editarse, ni hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Indra	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Inmobiliaria Colonial		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
REE	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	
Repsol-YPF	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.

Conocimiento de la memoria

Empresas Ibex 35	2007	2008
Sacyr-Vallehermoso		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Sogecable	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Telecinco		Se les facilita después del Consejo de Administración, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
Telefónica	Sólo página web	Se les facilita directamente antes de editarse, y pueden hacer aportaciones aunque no figura la conformidad.
Unión Fenosa		Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.
FCC/ACS/FERROVIAL/SACYR VALLEHERMOSO	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.



Códigos de conducta

Empresas Ibx 35	2008
Abengoa	NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO.
Abertis	SI
Acciona	NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO.
Acerinox	NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO
ACS-Dragados	SÓLO DE DIRECTIVOS
Banco Popular	SÍ, PARECIDO AL "LIBRO DE ESTILO"
Banco Sabadell	SI
Banco Santander	SI
Banesto	SI
Bankinter	NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO.
BBVA	SI, AUNQUE NO PACTADOS
BME Bolsa y Mercados Españoles	SOCIEDAD QUE INTEGRA LOS MERCADOS DE VALORES Y SISTEMAS FINANCIEROS DE ESPAÑA. NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO
Cintra	SI
Corporación Mapfre	SI
ENAGAS	SI, PARA TODOS Y ELABORADO DURANTE 2008
Endesa	SI
FCC	SI
Ferrovial	SÓLO DE DIRECTIVOS
Gamesa	SI
Gas Natural	SI

Códigos de conducta

Empresas Ibx 35	2008
Grifols, S.A.	NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	SI
Iberia	SI
Inditex	SI
Indra	SI
Inmobiliaria Colonial	NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO.
REE	SÍ
Repsol-YPF	SI
Sacyr-Vallehermoso	NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO.
Sogecable	SI
Telecinco	NO
Telefónica	SI
Unión Fenosa	SI
FCC/ACS/FERROVIAL/SACYR VALLEHERMOSO	SI



Negociación colectiva

Empresas Ibex 35	2007	2008
Abengoa		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Abertis	Convenio de empresa.	Convenio de empresa.
Acciona	Convenio sectorial y algún pacto de empresa.	Convenio sectorial y algún pacto de empresa.
Acerinox	Convenio de empresa.	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio
ACS-Dragados	Convenio sectorial.	Convenio sectorial y un elevado número de pactos de empresa.
Banco Popular	Convenio sectorial y algún acuerdo puntual en el Banco.	Convenio sectorial y pacto de empresa.
Banco Sabadell	Convenio sectorial y pacto de empresa.	Convenio sectorial y pacto de empresa.
Banco Santander	Convenio sectorial y pacto de empresa.	Convenio sectorial y pacto de empresa.
Banesto	Convenio sectorial y pacto de empresa.	Convenio sectorial y pacto de empresa.
Bankinter		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
BBVA	Convenio sectorial y pacto de empresa.	Convenio sectorial y pacto de empresa.
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio	
Cintra	Convenio de empresa.	Convenio de empresa.
Corporación Mapfre	Convenio sectorial y Convenio de Grupo.	Convenio sectorial y Convenio de Grupo.

Negociación colectiva

Empresas Ibex 35	2007	2008
ENAGAS		Convenio de empresa.
Endesa	Convenio Marco y Acuerdos de Grupo.	Convenio Marco y Acuerdos de Grupo.
FCC	Convenio sectorial.	No tienen Convenio sectorial ni de empresa en vigor.
Ferrovial	Convenio sectorial y algunos acuerdos en centros sobre horarios.	Convenio sectorial y algunos acuerdos en centros sobre horarios.
Gamesa	Convenios provinciales y en algunas provincias pactos de empresa.	Convenios provinciales y en algunas provincias pactos de empresa.
Gas Natural	Convenio de empresa.	Convenio de empresa y acuerdos de grupo.
Grifols, S.A.		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	Convenio de empresa.	Convenio de empresa.
Iberia	Convenio de empresa y Acuerdos de Grupo.	Convenio de empresa y Acuerdos de Grupo.
Inditex		Convenio sectorial y Acuerdos de Grupo.
Indra	Convenio sectorial.	Convenio sectorial.
Inmobiliaria Colonial		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
REE		Convenio de empresa.
Repsol-YPF	Convenio sectorial y de empresa. Prevalece el Acuerdo Marco.	Convenio sectorial y de empresa. Prevalece el Acuerdo Marco.

Negociación colectiva

Empresas Ibex 35	2007	2008
Sacyr-Vallehermoso		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Sogecable	Acuerdos que inciden también en las sociedades participadas.	Convenio de empresa y Acuerdos de Grupo.
Telecinco	Convenio de empresa.	Convenio de empresa.
Telefónica	Convenio de empresa y Acuerdos de Grupo.	Convenio de empresa y Acuerdos de Grupo.
Unión Fenosa		Convenio de empresa.
FCC/ACS/FERROVIAL/ SACYR VALLEHERMOSO	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Convenio sectorial y Convenio de empresa.

Personal extra convenio

Empresas Ibex 35	2008
Abengoa	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Abertis	20% con una retribución flexible y D.P.O.
Acciona	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Acerinox	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio
ACS-Dragados	Sí, pero se desconoce número y condiciones
Banco Popular	Aproximadamente un 75%
Banco Sabadell	No
Banco Santander	Aproximadamente un 80%
Banesto	Aproximadamente un 75%
Bankinter	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
BBVA	Aproximadamente un 75%
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio
Cintra	15% y D.P.O.
Corporación Mapfre	Sí, pero se desconoce número y condiciones
ENAGAS	Aproximadamente el 30%. Condiciones variables según puestos y acuerdo individual. Posibilidad de reintegración al convenio en el caso de que haya estado adscrito al mismo.
Endesa	No
FCC	No
Ferrovial	Hay poco y se desconoce número y condiciones
Gamesa	En Técnicos suponen el 90%, con una individualización de las Relaciones Laborales



Personal extra convenio

Empresas Ibex 35	2008
Gas Natural	Aproximadamente el 60%
Grifols, S.A.	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	Aproximadamente el 5%
Iberia	Se pacta el número total, y no alcanza el 5% (actualmente, hay menos de un 3%)
Inditex	Aproximadamente el 15%
Indra	El 90% son extraconvenio pero sólo en términos salariales
Inmobiliaria Colonial	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
REE	Como máximo 9% con pactos individuales
Repsol-YPF	Aproximadamente el 15%
Sacyr-Vallehermoso	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Sogecable	Sí, pero se desconoce número y condiciones
Telecinco	Aproximadamente el 10% pero sólo en términos salariales
Telefónica	Aproximadamente el 20% y no sólo en términos salariales
Unión Fenosa	No
FCC/ACS/FERROVIAL/ SACYR VALLEHERMOSO	No

Conflictos laborales

Empresas Ibex 35	2008
Abengoa	NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO.
Abertis	NO
Acciona	NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO.
Acerinox	NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO
ACS-Dragados	SI, HAY SENTENCIAS JUDICIALES SOBRE MANTENIMIENTO DE ACUERDOS
Banco Popular	ALGUN CASO PUNTUAL
Banco Sabadell	NO
Banco Santander	SI, CON TEMAS DE EXTERNALIZACIÓN DE SERVICIOS CENTRALES
Banesto	NO
Bankinter	NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO.
BBVA	SI, CON TEMAS DE EXTERNALIZACIÓN DE SERVICIOS CENTRALES
BME Bolsa y Mercados Españoles	SOCIEDAD QUE INTEGRA LOS MERCADOS DE VALORES Y SISTEMAS FINANCIEROS DE ESPAÑA. NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO
Cintra	NO
Corporación Mapfre	NO
ENAGAS	SI, DENUNCIAS ANTE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO POR INCUMPLIMIENTO DE ACUERDOS
Endesa	SI
FCC	NO
Ferrovial	NO
Gamesa	NO



Conflictos laborales

Empresas Ibex 35	2008
Gas Natural	NO
Grifols, S.A.	NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	SI, CONFLICTOS DERIVADOS DE LA APLICACIÓN DEL CONVENIO
Iberia	NO
Inditex	SI, HUELGA POR ACUERDOS DE EMPRESA SOBRE MEJORA SALARIAL
Indra	SI, INEXISTENCIA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA
Inmobiliaria Colonial	NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO.
REE	NO
Repsol-YPF	NO
Sacyr-Vallehermoso	NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO.
Sogecable	SI, NO SE DISPONE DE DATOS A LA FECHA DE ELABORACIÓN DEL AVANCE DEL ESTUDIO DE NEGOCIACIÓN DEL SISTEMA DE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL
Telecinco	SI, HUELGA POR LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO
Telefónica	NO
Unión Fenosa	SI, NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO (SOLO FIRMADO POR USO) Y POR TIEMPO DE TRABAJO
FCC/ACS/FERROVIAL/ SACYR VALLEHERMOSO	SI, VARIAS HUELGAS EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL

Información

Empresas Ibex 35	2007	2008
Abengoa		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Abertis	Reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.	No reciben información sobre objetivos anuales, ni estrategias ni inversiones.
Acciona	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.
Acerinox	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio
ACS-Dragados	Reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones. Se reúnen con el Presidente, el Secretario General y el Director de Recursos Humanos.	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.
Banco Popular	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.	Reciben información sobre objetivos anuales, pero no sobre estrategias e inversiones.
Banco Sabadell	Se informa sobre objetivos anuales, pero no sobre estrategias e inversiones.	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.
Banco Santander	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.
Banesto	Reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.	Reciben información sobre objetivos anuales, pero no sobre estrategias e inversiones.
Bankinter		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
BBVA	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones, excepto en algún tema puntual.	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio	
Cintra	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.



Información

Empresas Ibex 35	2007	2008
Corporación Mapfre	Reciben información, aunque no siempre de objetivos.	Reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones, aunque no en tiempo real.
ENAGAS	A veces informan de objetivos anuales, estrategias e inversiones.	Reciben información sobre objetivos anuales.
Endesa	Reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.	Reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones, aunque no sobre política de compras.
FCC	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.	No reciben información sobre objetivos anuales, ni estrategias ni inversiones.
Ferrovial	Reciben información somera sobre futuras inversiones.	Reciben información trimestral sobre objetivos, pero no sobre estrategias e inversiones.
Gamesa	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.
Gas Natural	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones, excepto en circunstancias puntuales.	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.
Grifols, S.A.		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	Reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones. Fijado en convenio.	Reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones. Fijado en convenio.
Iberia	Reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.	Reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones, en reuniones periódicas con el Presidente.
Inditex		Solo reciben información de la subcontratación, de las bajas pactadas y de la rescisión de contratos.
Indra	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.	Reciben información aunque mínima sobre política de compras.

Información

Empresas Ibex 35	2007	2008
Inmobiliaria Colonial		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
REE		Reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.
Repsol-YPF	Reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.	Reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.
Sacyr-Vallehermoso		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Sogecable	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.	No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.
Telecinco		No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.
Telefónica	Se informa sobre objetivos anuales, pero no sobre estrategias e inversiones.	Reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones, y sobre política de compras.
Unión Fenosa		Reciben información sobre objetivos anuales aunque solo si la solicitan.
FCC/ACS/FERROVIAL/SACYR VALLEHERMOSO		No reciben información sobre objetivos anuales, estrategias e inversiones.



Políticas relacionales laborales

Empresas Ibex 35		2007	2008		Empresas Ibex 35
	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	
Abengoa	Contratación y subcontratación		Contratación y subcontratación	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.	Abengoa
	Selección y promoción		Selección y promoción		
	Organización del trabajo		Organización del trabajo		
	Salud y Seguridad		Salud y Seguridad		
	Políticas de igualdad		Políticas de igualdad		
	Políticas de conciliación		Políticas de conciliación		
	Previsión Social Complementaria		Previsión Social Complementaria		
Ayudas sociales		Ayudas sociales			
Abertis	Contratación y subcontratación	Sólo sobre contratación	Contratación y subcontratación	Sólo sobre contratación en lo que obliga la Ley	Abertis
	Selección y promoción	Están comenzando a informar	Selección y promoción	No	
	Organización del trabajo	Informados, pero no se tiene en cuenta la opinión	Organización del trabajo	No	
	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	Sí, constantemente y en absentismo	
	Políticas de igualdad	Sí	Políticas de igualdad	Sin participación sindical y, a veces, discriminación sindical	
	Políticas de conciliación	Sí (en convenio)	Políticas de conciliación	Sí, en maternidad y algunas mejoras respecto a la Ley de Igualdad	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Sí	
Ayudas sociales	Sanitarias, farmacéuticas, hijos, seguro vehículos	Ayudas sociales	Sanitarias, farmacéuticas, hijos, seguro vehículos		
Acciona	Contratación y subcontratación	Copia básica y muy escasa en subcontrataciones	Contratación y subcontratación	Copia básica y muy escasa en subcontrataciones	Acciona
	Selección y promoción	A través inicialmente de una ETT	Selección y promoción	A través inicialmente de una ETT	
	Organización del trabajo	No son informados	Organización del trabajo	No son informados	
	Salud y Seguridad	Son informados	Salud y Seguridad	Son informados	
	Políticas de igualdad	Sí	Políticas de igualdad	Sí	
	Políticas de conciliación	No	Políticas de conciliación	No	
	Previsión Social Complementaria	No	Previsión Social Complementaria	No	
Ayudas sociales	Gastos sanitarios	Ayudas sociales	Gastos sanitarios		
Acerinox	Contratación y subcontratación	Sólo aspectos obligados	Contratación y subcontratación		Acerinox
	Selección y promoción		Selección y promoción		
	Organización del trabajo		Organización del trabajo		
	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio	
	Políticas de igualdad	No	Políticas de igualdad		
	Políticas de conciliación	No	Políticas de conciliación		
	Previsión Social Complementaria		Previsión Social Complementaria		
Ayudas sociales	Ayudas escolares, becas y ayudas para personas con discapacitados a cargo	Ayudas sociales			
ACS-Dragados	Contratación y subcontratación	Informados de la contratación pero no de la subcontratación	Contratación y subcontratación	Solo la copia básica	ACS-Dragados
	Selección y promoción	No	Selección y promoción	No	
	Organización del trabajo	No	Organización del trabajo	No	

Políticas relacionales laborales

Empresas Ibex 35		2007	2008		Empresas Ibex 35
	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	
ACS-Dragados	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	Si; existe Comité de Seguridad y Salud	ACS-Dragados
	Políticas de igualdad	No	Políticas de igualdad	No; hay discriminación sindical	
	Políticas de conciliación	No	Políticas de conciliación	No	
	Previsión Social Complementaria	Sí (no generalizada)	Previsión Social Complementaria	Sí	
	Ayudas sociales	Algunas, pero otras se han perdido	Ayudas sociales	Si, aunque no generalizadas y muchas se han perdido después de la fusión empresarial	
Banco Popular	Contratación y subcontratación	Sólo sobre contrataciones	Contratación y subcontratación	No. Solo datos globales de la plantilla y al Comité de Empresa las copias básicas	Banco Popular
	Selección y promoción	No	Selección y promoción	No	
	Organización del trabajo	No	Organización del trabajo	No	
	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	Si, sobre absentismo y riesgos psicosociales. Hay No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del Estudio la elaboración de un protocolo sobre acoso laboral	
	Políticas de igualdad	Sí, hasta un nivel	Políticas de igualdad	Si; se está elaborando un plan de igualdad	
	Políticas de conciliación	Sí	Políticas de conciliación	Si; hay un acuerdo No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del Estudio de renovar	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Si. Plan de pensiones y seguros colectivos	
	Ayudas sociales	Becas, préstamos, créditos	Ayudas sociales	Ayudas escolares y créditos blandos. Estos últimos no están pactados y son motivo, a veces, de discriminación	
Banco Sabadell	Contratación y subcontratación	Sólo sobre contrataciones	Contratación y subcontratación	Solo la copia básica. La subcontratación es por ETT	Banco Sabadell
	Selección y promoción	Selección (Intranet). Por convenio debe promoverse la promoción interna de un porcentaje de la plantilla	Selección y promoción	Sobre la selección hay solo información de las vacantes y de las nuevas contrataciones (copia básica), pero nada sobre la promoción	
	Organización del trabajo	Son informados, pero no opinan	Organización del trabajo	No	
	Salud y Seguridad	Sí, por encima del mínimo legal	Salud y Seguridad	Si, sobre absentismo y acoso laboral	
	Políticas de igualdad	Sí, hasta un nivel	Políticas de igualdad	Si	
	Políticas de conciliación	Sí	Políticas de conciliación	Si, y se ha suscrito el acuerdo de conciliación, pero solo se aplica en medidas de conciliación	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Si. Plan de pensiones y seguros colectivos	
	Ayudas sociales	Suscrito un "Pacto de condiciones sociales"	Ayudas sociales	Ayudas escolares, préstamos blandos y cesta de Navidad (recogido en acuerdo colectivo sobre Condiciones Sociales)	
Banco Santander	Contratación y subcontratación	Son informados	Contratación y subcontratación	Reciben trimestralmente la información legal. Existe mesa de Empleo	Banco Santander
	Selección y promoción	Son informados	Selección y promoción	No, algo sobre promoción interna, aunque ésta es la exclusiva recogida en Convenio	
	Organización del trabajo	No	Organización del trabajo	No	
	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	Si, sobre absentismo y riesgos psicosociales. Hay una Comisión.	

Políticas relacionales laborales

Empresas Ibex 35		2007	2008		Empresas Ibex 35
	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	
Banco Santander	Políticas de igualdad	Sí	Políticas de igualdad	Acuerdo de 2007. Hay una Comisión de seguimiento.	Banco Santander
	Políticas de conciliación	Sí	Políticas de conciliación	Si. Cheque guardería y excedencias mejoradas para el cuidado de menores y mayores	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Si, plan de pensiones y seguros colectivos	
	Ayudas sociales	Paga social, becas, créditos blandos	Ayudas sociales	Ayudas escolares, a familias con discapacitados y ayudas protésicas	
Banesto	Contratación y subcontratación	Son informados, pero no de las externalizaciones	Contratación y subcontratación	Información trimestral sobre altas y bajas explicitando empleados fijos	Banesto
	Selección y promoción	Sólo información	Selección y promoción	No habitualmente; además muchas de las nuevas contrataciones se hacen a través de otras entidades	
	Organización del trabajo	Sí	Organización del trabajo	No	
	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	Si, sobre absentismo y acoso laboral, con un acuerdo al respecto	
	Políticas de igualdad	Sí, hasta un nivel	Políticas de igualdad	Si; hay un acuerdo con participación sindical	
	Políticas de conciliación	Sí	Políticas de conciliación	Si; hay un acuerdo con participación sindical	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Si. Plan de pensiones y seguros colectivos	
	Ayudas sociales	Becas, créditos	Ayudas sociales	Si; en algunos casos sanidad privada, el 90% de los gastos protésicos y una paga en marzo	
Bankinter	Contratación y subcontratación		Contratación y subcontratación		Bankinter
	Selección y promoción		Selección y promoción		
	Organización del trabajo		Organización del trabajo		
	Salud y Seguridad		Salud y Seguridad	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.	
	Políticas de igualdad		Políticas de igualdad		
	Políticas de conciliación		Políticas de conciliación		
	Previsión Social Complementaria		Previsión Social Complementaria		
Ayudas sociales		Ayudas sociales			
BBVA	Contratación y subcontratación	Sólo sobre contrataciones	Contratación y subcontratación	No. Solo lo marcado por Ley y después de ejecutadas	BBVA
	Selección y promoción	Informan de manera general	Selección y promoción	No. Sobre la promoción se mantiene un acuerdo del extinto Banco Exterior	
	Organización del trabajo	No	Organización del trabajo	Si, pero después de denunciar el incumplimiento	
	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	Si; se han instalado desfibriladores y existe Comité de Seguridad	
	Políticas de igualdad	Una Comisión inoperante	Políticas de igualdad	Si; hay un Acuerdo.	
	Políticas de conciliación	Sólo la Ley	Políticas de conciliación	Si; hay un Acuerdo y se ha creado una Comisión.	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Si. Plan de pensiones y seguros colectivos	
Ayudas sociales	Alquiler apartamentos verano, créditos, becas	Ayudas sociales	Si. Ayudas escolares.		
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio		Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio		BME Bolsa y Mercados Españoles

Políticas relacionales laborales

Empresas Ibex 35		2007	2008		Empresas Ibex 35
	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	
Cintra	Contratación y subcontratación	Sólo sobre contratación	Contratación y subcontratación	Lo que recoge el Convenio Colectivo	Cintra
	Selección y promoción	A veces	Selección y promoción	Si, sobre criterios y plazas vacantes	
	Organización del trabajo	No	Organización del trabajo	Si	
	Salud y Seguridad	Sí, pero a un nivel bajo	Salud y Seguridad	Si, sobre Absentismo. Hay Comité de Salud y Seguridad	
	Políticas de igualdad	No	Políticas de igualdad	No	
	Políticas de conciliación	No	Políticas de conciliación	Si; hay ampliación de permisos retribuidos y de días	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	No, aunque puede haber en alguna de las empresas del grupo	
	Ayudas sociales	Becas, préstamos	Ayudas sociales	No, aunque puede haber en alguna de las empresas del grupo	
Corporación Mapfre	Contratación y subcontratación	Sólo a los Comités y sobre contratación	Contratación y subcontratación	Solo al Comité de Empresa	Corporación Mapfre
	Selección y promoción	Se anuncia en Intranet	Selección y promoción	Si para la selección, aunque no para la promoción	
	Organización del trabajo	A veces, pero no se tiene en cuenta la opinión	Organización del trabajo	Si, y ocasionalmente se tiene en cuenta la opinión dada	
	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	Si	
	Políticas de igualdad	Sí	Políticas de igualdad	Si, y hay actualmente en fase de negociación un Plan de Igualdad	
	Políticas de conciliación	Sí	Políticas de conciliación	Si, con participación sindical y ampliación de derechos en casos que lo requieran	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Si. Plan de pensiones y seguros colectivos	
	Ayudas sociales	Muchas (fondo ayuda al empleado, guarderías, becas, ...)	Ayudas sociales	Si. Ayudas escolares, Sanidad privada, ayuda a la familia numerosa, ayuda para hijos discapacitados, y otras.	
ENAGAS	Contratación y subcontratación	Sobre contrataciones tarde y muy escasa sobre subcontrataciones	Contratación y subcontratación	Sobre contrataciones tarde y sobre subcontrataciones solo se facilita el número de subcontratas y de personas, pero no los contratos	ENAGAS
	Selección y promoción	Sólo sobre carreras profesionales	Selección y promoción	Se anuncian las vacantes en el Tablón de Anuncios y se informa de las nuevas contrataciones una vez realizadas	
	Organización del trabajo	No	Organización del trabajo	Si	
	Salud y Seguridad	Sí, pero poca cultura preventiva	Salud y Seguridad	Lo que señala la Ley. Se hacen auditorías sin participación sindical y entregan resultados	
	Políticas de igualdad	No	Políticas de igualdad	No	
	Políticas de conciliación	Sí	Políticas de conciliación	Si, solo las derivadas de la Ley y ampliadas por convenio, E.F.R.	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Si. Plan de pensiones y seguros colectivos	
	Ayudas sociales	Becas, subvención préstamos y seguros médicos	Ayudas sociales	Si; ayudas escolares y sanidad privada	
Endesa	Contratación y subcontratación	Reciben información	Contratación y subcontratación	Sí, se recibe información	Endesa
	Selección y promoción	Sí	Selección y promoción	Sí, se recibe información	
	Organización del trabajo	Sí	Organización del trabajo	No	
	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	Si, superior a lo que marca la Ley. Hay una Comisión que se reúne mensualmente	
	Políticas de igualdad	Sí, Plan Óptima	Políticas de igualdad	Si	
	Políticas de conciliación	Sí	Políticas de conciliación	Si, con un acuerdo superior a lo que marca la Ley	

Políticas relacionales laborales

Empresas Ibex 35		2007	2008		Empresas Ibex 35
	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	
Endesa	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Si. Plan de pensiones y seguros colectivos	Endesa
	Ayudas sociales	Becas, energía, créditos vivienda y seguros médicos	Ayudas sociales	Si; ayudas escolares y sanidad privada, actividades deportivas y culturales	
FCC	Contratación y subcontratación	Informados de la contratación pero no de la subcontratación	Contratación y subcontratación	No	FCC
	Selección y promoción	No	Selección y promoción	No	
	Organización del trabajo	No	Organización del trabajo	No	
	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	Si, pero no informan sobre absentismo, acoso o riesgos psicosociales	
	Políticas de igualdad	Se están poniendo en marcha por una empresa contratada para implantarlos	Políticas de igualdad	Se encuentra pendiente de aplicación	
	Políticas de conciliación		Políticas de conciliación	No	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Solo Seguros Colectivos	
Ayudas sociales	Créditos y ayudas para personas con discapacitados a cargo	Ayudas sociales	Si, pero solo en lo referido a Sanidad Privada, ayuda a la minusvalía y en situaciones de IT		
Ferrovial	Contratación y subcontratación	Son informados, pero no de todas las subcontrataciones	Contratación y subcontratación	Son informados, pero no de todas las subcontrataciones	Ferrovial
	Selección y promoción	Son informados (Intranet)	Selección y promoción	Lo conocen al mismo tiempo que el resto de trabajadores	
	Organización del trabajo	No	Organización del trabajo	No	
	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	Solo se informa de los accidentes. Se está constituyendo el Comité de Seguridad y Salud	
	Políticas de igualdad	Sí	Políticas de igualdad	Sí, empresa externa y sin participación sindical	
	Políticas de conciliación	Sí. "Plan Concilia"	Políticas de conciliación	Si	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Solo Seguros Colectivos	
Ayudas sociales	Por hijos, bodas, fallecimientos y sanitarios	Ayudas sociales	Si, pero solo en lo referido a Sanidad Privada, ayuda para prótesis y paga por matrimonio y/o paternidad maternidad, entre otras		
Gamesa	Contratación y subcontratación	Informados de la contratación pero no de la subcontratación	Contratación y subcontratación	Solo de los indefinidos. No se conoce ni la subcontratación ni el personal de confianza	Gamesa
	Selección y promoción	Fijada en convenio para algunas categorías	Selección y promoción	No para la selección, aunque sí los criterios para la promoción interna	
	Organización del trabajo	No	Organización del trabajo	No	
	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	Existe Comité de Seguridad y Salud, y se informa sobre el absentismo solamente	
	Políticas de igualdad	No	Políticas de igualdad	No, aunque hay previsto iniciarlas contando con una empresa externa	
	Políticas de conciliación	No	Políticas de conciliación	No	
	Previsión Social Complementaria	Sí (no generalizada)	Previsión Social Complementaria	Solo Seguros Colectivos	
Ayudas sociales		Ayudas sociales	No		

Políticas relacionales laborales

Empresas Ibex 35		2007	2008		Empresas Ibex 35
	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	
Gas Natural	Contratación y subcontratación	Son informados, pero se están externalizando servicios	Contratación y subcontratación	Solo la copia básica. Muchos acceden a través de ETT's	Gas Natural
	Selección y promoción	A veces en promoción	Selección y promoción	No sobre los criterios	
	Organización del trabajo	No	Organización del trabajo	No	
	Salud y Seguridad	Sí, se le da mucha importancia	Salud y Seguridad	Existe un Comité único en el que se está intentando agrupar a todas las empresas	
	Políticas de igualdad	No	Políticas de igualdad	Existe hasta el nivel de Directores Generales	
	Políticas de conciliación	Sí	Políticas de conciliación	Sí; hay horarios flexibles.	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Sí; hay Plan de pensiones y Seguros Colectivos	
	Ayudas sociales	Becas, anticipos y sociedad médica	Ayudas sociales	Sí; hay ayudas escolares, Sanidad Privada y ayudas a las minusválidas	
Grifols, S.A.	Contratación y subcontratación		Contratación y subcontratación		Grifols, S.A.
	Selección y promoción		Selección y promoción		
	Organización del trabajo		Organización del trabajo		
	Salud y Seguridad		Salud y Seguridad	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.	
	Políticas de igualdad		Políticas de igualdad		
	Políticas de conciliación		Políticas de conciliación		
	Previsión Social Complementaria		Previsión Social Complementaria		
	Ayudas sociales		Ayudas sociales		
Iberdrola e Iberdrola Renovables	Contratación y subcontratación	Comisión de Seguimiento del empleo. (por convenio está prohibida la subcontratación, pero se están externalizando servicios)	Contratación y subcontratación	Sí	Iberdrola e Iberdrola Renovables
	Selección y promoción	Sí	Selección y promoción	Sí, a través de Comisiones. Para la promoción hay un nivel mínimo.	
	Organización del trabajo	Comisión Paritaria	Organización del trabajo	Sí	
	Salud y Seguridad	Comisión Paritaria	Salud y Seguridad	Sí; existe un Comité Central y otros por zonas. Reciben información sobre el absentismo y los riesgos psicosociales	
	Políticas de igualdad	Sí	Políticas de igualdad	Sí, aunque sin participación sindical. Actualmente está en diagnóstico el Plan de Igualdad	
	Políticas de conciliación	Sí	Políticas de conciliación	Sí, por convenio. Actualmente se está negociando el "teletrabajo"	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Sí; hay Plan de pensiones y Seguros Colectivos	
	Ayudas sociales	Becas, ayudas vivienda	Ayudas sociales	Sí; hay ayudas escolares, Sanidad Privada, anticipos, apartamentos vacacionales, etc.	
Iberia	Contratación y subcontratación	Son informados. No existen ETTs	Contratación y subcontratación	Sí; además participan y se negocia el porcentaje y el objeto de la subcontratación	Iberia
	Selección y promoción	Selección está externalizada y los criterios de promoción establecidos por convenio	Selección y promoción	Sí; para la promoción existen unos catálogos	
	Organización del trabajo	Sí, pero no siempre se tiene en cuenta la opinión	Organización del trabajo	Se recibe información, aunque no se opina ni se tienen en cuenta las aportaciones	

Políticas relacionales laborales

Empresas Ibx 35		2007	2008		Empresas Ibx 35
	Políticas RR.LL	Empresas Ibx 35	Políticas RR.LL	Empresas Ibx 35	
Iberia	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	Existen Comités, y se informa del absentismo, del acoso laboral y de los riesgos psicosociales	Iberia
	Políticas de igualdad	Sí	Políticas de igualdad	Si. El plan de igualdad se está negociando. El convenio es reciente	
	Políticas de conciliación	Sí	Políticas de conciliación	Si, las legales con mejoras respecto a la lactancia	
	Previsión Social Complementaria	Sí (gobernada por los sindicatos)	Previsión Social Complementaria	Si; hay Plan de pensiones y Seguros Colectivos	
	Ayudas sociales	Enfermedad, vivienda, becas, etc.	Ayudas sociales	Si; hay ayudas escolares, ayudas para la Sanidad privada, un montepío (Loreto) gestionado por los Sindicatos, viajes, etc.	
Inditex	Contratación y subcontratación		Contratación y subcontratación	Si	Inditex
	Selección y promoción		Selección y promoción	No, aunque de la promoción se hace difusión	
	Organización del trabajo		Organización del trabajo	No se recibe información	
	Salud y Seguridad		Salud y Seguridad	Si, aunque solo sobre el absentismo	
	Políticas de igualdad		Políticas de igualdad	Si, y existe un plan de igualdad	
	Políticas de conciliación		Políticas de conciliación	Si, y se está negociando incluir en el plan de igualdad medidas de conciliación familiar accesorias a las que recoge el convenio	
	Previsión Social Complementaria		Previsión Social Complementaria	No	
	Ayudas sociales		Ayudas sociales	Si, referidas a ayudas escolares y a comedor	
Indra	Contratación y subcontratación	Informados con carácter trimestral	Contratación y subcontratación	De la subcontratación solo en casos puntuales	Indra
	Selección y promoción	Individualizadas PSI (Plan Subidas Individuales)	Selección y promoción	No reciben información	
	Organización del trabajo	No	Organización del trabajo	No reciben información	
	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	Existe un Comité de Seguridad y Salud y reciben información solo del absentismo	
	Políticas de igualdad	Se están poniendo en marcha	Políticas de igualdad	Se está negociando el plan de igualdad	
	Políticas de conciliación	Sí	Políticas de conciliación	Existen, aunque sin participación sindical, y referidas a la ampliación de algunos permisos recogidos en la Ley.	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Solo Seguros Colectivos de vida	
	Ayudas sociales	Sí, pero no igual a todos los trabajadores	Ayudas sociales	Si, pero con incidencia en la nómina del empleado y del tipo de ayudas escolares y tickets de comida	
Inmobiliaria Colonial	Contratación y subcontratación		Contratación y subcontratación		Inmobiliaria Colonial
	Selección y promoción		Selección y promoción		
	Organización del trabajo		Organización del trabajo		
	Salud y Seguridad		Salud y Seguridad	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.	
	Políticas de igualdad		Políticas de igualdad		
	Políticas de conciliación		Políticas de conciliación		
	Previsión Social Complementaria		Previsión Social Complementaria		
Ayudas sociales		Ayudas sociales			

Políticas relacionales laborales

Empresas Ibex 35		2007	2008		Empresas Ibex 35
	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	
REE	Contratación y subcontratación		Contratación y subcontratación	Sí reciben información	REE
	Selección y promoción		Selección y promoción	Sí, sobre selección pero no sobre promoción	
	Organización del trabajo		Organización del trabajo	Sí reciben información y pueden expresar opiniones, que son tenidas en cuenta	
	Salud y Seguridad		Salud y Seguridad	Sí reciben información, aunque solo sobre el absentismo	
	Políticas de igualdad		Políticas de igualdad	Se está negociando el plan de igualdad	
	Políticas de conciliación		Políticas de conciliación	Sí, con participación sindical	
	Previsión Social Complementaria		Previsión Social Complementaria	Sí, hay planes de pensiones y seguros colectivos	
Ayudas sociales		Ayudas sociales	Sí, en sanidad privada, comedor y transporte		
Repsol-YPF	Contratación y subcontratación	Por convenio, las contrataciones temporales pasan a indefinidas	Contratación y subcontratación	Sí reciben información	Repsol-YPF
	Selección y promoción	Sí. Está pactado	Selección y promoción	Sí reciben información	
	Organización del trabajo	No siempre	Organización del trabajo	Sí reciben información	
	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	Sí reciben información, aunque solo sobre el absentismo	
	Políticas de igualdad	Sí. Discriminación positiva	Políticas de igualdad	Sí reciben información	
	Políticas de conciliación	Sí	Políticas de conciliación	Sí reciben información y hay participación sindical	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Sí; hay Plan de pensiones	
Ayudas sociales	Vivienda, préstamos	Ayudas sociales	Sí, del tipo de ayudas escolares, sanidad privada y otras		
Sacyr-Vallehermoso	Contratación y subcontratación		Contratación y subcontratación		Sacyr-Vallehermoso
	Selección y promoción		Selección y promoción		
	Organización del trabajo		Organización del trabajo		
	Salud y Seguridad		Salud y Seguridad	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.	
	Políticas de igualdad		Políticas de igualdad		
	Políticas de conciliación		Políticas de conciliación		
	Previsión Social Complementaria		Previsión Social Complementaria		
Ayudas sociales		Ayudas sociales			
Sogecable	Contratación y subcontratación	Sólo la obligada legalmente	Contratación y subcontratación	Sí reciben información	Sogecable
	Selección y promoción	A todos los trabajadores vía intranet	Selección y promoción	Sí reciben información	
	Organización del trabajo	Sí, y la opinión se tiene en cuenta	Organización del trabajo	Sí reciben información y pueden expresar opiniones	
	Salud y Seguridad	Sí, pero de lenta ejecución	Salud y Seguridad	Sí reciben información	
	Políticas de igualdad	Sí	Políticas de igualdad	Sí reciben información completa y tienen sus propias políticas de igualdad	
	Políticas de conciliación	Sí	Políticas de conciliación	Sí reciben información completa y tienen sus propias políticas de conciliación con mejoras vía convenio	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Sí; hay seguros colectivos	
Ayudas sociales	De forma individualizada	Ayudas sociales	Sí, del tipo de ayudas escolares, sanidad privada y otras		

Políticas relacionales laborales

Empresas Ibex 35		2007	2008		Empresas Ibex 35
	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	
Telecinco	Contratación y subcontratación		Contratación y subcontratación	Solo la copia básica. Muchos acceden a través de ETT's	Telecinco
	Selección y promoción		Selección y promoción	Sí reciben información y se transforman contrataciones eventuales en indefinidas a razón de entre 5 a 20 por año	
	Organización del trabajo		Organización del trabajo	Sí reciben información y pueden expresar opiniones, que son tenidas en cuenta	
	Salud y Seguridad		Salud y Seguridad	Solo reciben información global sobre el absentismo, aunque cuentan con un servicio de prevención mancomunado.	
	Políticas de igualdad		Políticas de igualdad	Se ha creado una Comisión con participación sindical y está en elaboración el plan de igualdad	
	Políticas de conciliación		Políticas de conciliación	Hay participación sindical y se ha creado bolsa de horas, flexibilidad de jornada, etc.	
	Previsión Social Complementaria		Previsión Social Complementaria	Si, referidas a seguros colectivos	
	Ayudas sociales		Ayudas sociales	Si, del tipo de ayudas de estudios y mejoras sanitarias	
Telefónica	Contratación y subcontratación	Sobre contrataciones	Contratación y subcontratación	Sí reciben información	Telefónica
	Selección y promoción	Sí, se participa en los tribunales	Selección y promoción	Sí reciben información y participan en los tribunales de selección	
	Organización del trabajo	Sí, pero no siempre se tiene en cuenta la opinión	Organización del trabajo	Sí reciben información y pueden opinar, teniéndose en cuenta a veces sus aportaciones	
	Salud y Seguridad	Sí	Salud y Seguridad	Reciben información sobre acoso laboral (recogido recientemente en el Convenio) y riesgos psicosociales; hay un Comité de Seguridad y Salud	
	Políticas de igualdad	Sí	Políticas de igualdad	Sí reciben información y hay participación sindical	
	Políticas de conciliación	Sí	Políticas de conciliación	Sí reciben información y hay participación sindical. Se han puesto en marcha medidas como el teletrabajo	
	Previsión Social Complementaria	Sí	Previsión Social Complementaria	Si; hay Plan de pensiones y Seguros Colectivos	
	Ayudas sociales	A través de una Comisión Paritaria (vacaciones, salud, ...)	Ayudas sociales	Si, del tipo de ayudas escolares, sanidad privada y otras como bonificaciones telefónicas y fondos sociales, etc.	
Unión Fenosa	Contratación y subcontratación		Contratación y subcontratación	Sí reciben información, pero solo si la demandan	Unión Fenosa
	Selección y promoción		Selección y promoción	Reciben información solo sobre las vacantes y la promoción interna. Sobre las contrataciones finales solo posteriormente a su realización	
	Organización del trabajo		Organización del trabajo	Sí reciben información y pueden opinar, aunque no se tienen en cuenta sus aportaciones	
	Salud y Seguridad		Salud y Seguridad	Reciben información sobre el absentismo y los riesgos psicosociales. En medidas correctoras están por encima de lo que marca la Ley	
	Políticas de igualdad		Políticas de igualdad	Sí reciben información	

Políticas relacionales laborales

Empresas Ibex 35		2007	2008		Empresas Ibex 35
	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	Políticas RR.LL	Empresas Ibex 35	
Unión Fenosa	Políticas de conciliación		Políticas de conciliación	Están recogidas en el Convenio, pero no se llevan a cabo. Son del tipo de guardería, flexibilidad horaria, etc.	Unión Fenosa
	Previsión Social Complementaria		Previsión Social Complementaria	Si; hay Plan de pensiones y Seguros Colectivos	
	Ayudas sociales		Ayudas sociales	Si, del tipo de ayudas escolares, sanidad privada y otras como adquisición de primera vivienda, residencias de Tiempo libre, etc.	
FCC/ACS/ FERROVIAL/ SACYR VALLEHERMOSO	Contratación y subcontratación	Son informados	Contratación y subcontratación	Si reciben información, aunque solo la legal y exigible	FCC/ACS/ FERROVIAL/ SACYR VALLEHERMOSO
	Selección y promoción	Son negociados	Selección y promoción	Si reciben información	
	Organización del trabajo	Si y se tiene en cuenta la opinión	Organización del trabajo	Si reciben información, pueden opinar y a veces se tienen en cuenta sus aportaciones	
	Salud y Seguridad	Si	Salud y Seguridad	Reciben información solo sobre el absentismo. Existen Comités de Seguridad y Salud	
	Políticas de igualdad	No	Políticas de igualdad	Se ha comenzado a introducir en el Convenio aunque no existe plan de igualdad	
	Políticas de conciliación	Si	Políticas de conciliación	No hay Políticas de Conciliación aunque si cierta flexibilidad	
	Previsión Social Complementaria	Si	Previsión Social Complementaria	Si, referido a Plan de pensiones pero no en todos los centros	
	Ayudas sociales	Préstamos, ayudas para estudios, etc.	Ayudas sociales	No	



Formación

Empresas Ibex 35	2007	2008
Abengoa		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Abertis	Tanto a demanda como por oferta empresarial.	Tanto a demanda como por oferta empresarial.
Acciona	Por oferta empresarial y las nuevas contrataciones, formación para el puesto.	Por oferta empresarial y las nuevas contrataciones, formación para el puesto.
Acerinox	Escasa a demanda, y la de oferta empresarial fuera del horario laboral.	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
ACS-Dragados	Muchas actividades formativas y son previamente informados. La oferta empresarial es formación para el puesto.	Existe Comisión de Formación, aunque la oferta es empresarial y supone formación para el puesto.
Banco Popular	La empresa diseña las actividades formativas. Abierta a todo el personal, pero con mayor incidencia en los jóvenes.	La oferta es escasa aunque obligatoria para el personal de nuevo ingreso. Hay formación a distancia y admite peticiones individuales.
Banco Sabadell	Acordada por convenio, tanto a demanda como por oferta empresarial. No hay ninguna restricción.	Existe Comisión de Formación, aunque la oferta es empresarial y la participación en cursos presenciales es a criterio de la empresa. Los cursos On-Line están abiertos a toda la plantilla.
Banco Santander	Tanto a demanda como por oferta empresarial.	Tanto a demanda como por oferta empresarial. Se ha constituido la Comisión de Seguimiento.
Banesto	Tanto a demanda como por oferta empresarial. Afecta a todos los niveles profesionales.	Tanto a demanda como por oferta empresarial. Afecta a todos los niveles profesionales, aunque la concesión de cursos es discrecional.
Bankinter		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
BBVA	Oferta empresarial. Mucha formación propia y no participan en los procesos.	Oferta empresarial. Mucha formación propia y no participan en los procesos. Se realiza a través de la Fundación Tripartita.
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio	
Cintra	La oferta empresarial es sobre formación profesional y por cada día de formación disponen de dos días de vacaciones.	Hay Comisión de Formación. La oferta es empresarial y participan por categorías.

Formación

Empresas Ibex 35	2007	2008
Corporación Mapfre	Reciben información sobre las actividades formativas y existe, también, formación a demanda.	Reciben información sobre las actividades formativas y existe, también, formación a demanda.
ENAGAS	Actualmente, por oferta empresarial.	Actualmente, por oferta empresarial.
Endesa	Tanto a demanda como por oferta empresarial y con participación en todo el proceso.	Tanto a demanda como por oferta empresarial y con participación en todo el proceso.
FCC	A través de la Fundación Laboral de la Construcción.	Existen posibilidades de formación, y la empresa otorga permisos individuales.
Ferrovial	Tanto a demanda como por oferta empresarial. Facilitan que se desarrollen las acciones formativas dentro del horario laboral (Fundación Laboral de la Construcción).	Tanto a demanda como por oferta empresarial. Facilitan que se desarrollen las acciones formativas dentro del horario laboral (Fundación Laboral de la Construcción).
Gamesa	Actualmente, muy escasa.	Actualmente, muy escasa.
Gas Natural	Oferta empresarial entre 60-70 cursos anuales, unidos a planes de desarrollo profesional.	Oferta empresarial entre 60-70 cursos anuales, unidos a planes de desarrollo profesional.
Grifols, S.A.		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	Se programa a través de comisiones paritarias, según convenio.	Se programa a través de comisiones paritarias, según convenio.
Iberia	Tanto a demanda como por oferta empresarial.	Tanto a demanda como por oferta empresarial.
Inditex		Tanto a demanda como por oferta empresarial. La empresa decide quién participa.
Indra	Existe una Comisión de Formación. Se elabora un plan general, pero sin negociar. Se imparte el 50% en horario laboral y formación por necesidades específicas de algún proyecto en horario laboral.	Existe una Comisión de Formación. Se elabora un plan general, pero sin negociar. Se imparte el 50% en horario laboral y formación por necesidades específicas de algún proyecto en horario laboral.
Inmobiliaria Colonial		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
REE		Oferta empresarial con participación a discreción de la empresa y permisos individuales.

Formación

Empresas Ibex 35	2007	2008
Repsol-YPF	Oferta empresarial ligada al puesto de trabajo y facilitan la formación a demanda.	Oferta empresarial ligada al puesto de trabajo y facilitan la formación a demanda. Los criterios se negocian en Convenio.
Sacyr-Vallehermoso		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Sogecable	La oferta empresarial se reduce a idiomas e informática.	Tanto a demanda como por oferta empresarial. Existe posibilidad de permisos individuales.
Telecinco		Existe una Comisión de Formación y la oferta es tanto a demanda como empresarial.
Telefónica	Existe una Comisión de Formación. Además de la presencial hay una transversal e learning.	Existe una Comisión de Formación. Además de la presencial hay una transversal e learning y los criterios se fijan por el Comité Intercentros.
Unión Fenosa		Existe una Comisión de Formación y la oferta es tanto a demanda como empresarial.
FCC/ACS/FERROVIAL/ SACYR VALLEHERMOSO		Se realiza a través de la Fundación Tripartita.

Grado de participación en esos procesos

Empresas Ibex 35	2008
Abengoa	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Abertis	Participa en Información y en Negociación.
Acciona	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Acerinox	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
ACS-Dragados	No participa.
Banco Popular	No participa.
Banco Sabadell	Participa en Información y en Negociación pero solo en temas laborales.
Banco Santander	Participa en Información, Consulta y en Negociación.
Banesto	Participa en Información y en Negociación de los Acuerdos.
Bankinter	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
BBVA	Participa en Información, Consulta y en Negociación.
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Cintra	Participa en Información y Consulta solo en lo estrictamente legal.
Corporación Mapfre	Participa en Información, Consulta y en Negociación.
ENAGAS	Participa solo en la fase de Información.
Endesa	Participa en todo el proceso excepto en la Comisión de Seguimiento de la Evolución Financiera.
FCC	No participa.
Ferrovial	No participa.
Gamesa	No participa.
Gas Natural	Participa en Información, Consulta y en Negociación.



Grado de participación en esos procesos

Empresas Ibex 35	2008
Grifols, S.A.	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	Participa en Información, Consulta y en Negociación.
Iberia	Participa en todo el proceso y recibe información de la Comisión de Seguimiento de la Evolución Financiera.
Inditex	Participa en Información, Consulta y en Negociación.
Indra	Participa solo en la fase de Información.
Inmobiliaria Colonial	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
REE	Participa en información y consulta.
Repsol-YPF	Participa en todo el proceso pero no están representados en el Consejo de Administración.
Sacyr-Vallehermoso	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Sogecable	Participa en Información, Consulta y en Negociación.
Telecinco	Participa en Información, Consulta y en Negociación.
Telefónica	Participa en Información, Consulta y en Negociación.
Unión Fenosa	Participa en Información, Consulta y en Negociación.
FCC/ACS/FERROVIAL/SACYR VALLEHERMOSO	Participa en Información, Consulta y en Negociación.

Cambios Societarios

Empresas Ibex 35	2007	2008
Abengoa		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Abertis	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.
Acciona	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.
Acerinox	No ha habido.	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio
ACS-Dragados	Se han perdido algunos derechos y no se han extendido otros.	Depende de la empresa del grupo. No se han extendido y en algunos casos se han mantenido previa denuncia.
Banco Popular	No ha habido.	No ha habido.
Banco Sabadell	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.
Banco Santander	Se han mantenido los derechos adquiridos, pero negociando una homologación. Sólo en algunos casos se han extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos, pero negociando una homologación. Sólo en algunos casos se han extendido.
Banesto	Se han mantenido los derechos adquiridos, pero no se han extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos y se han extendido.
Bankinter		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
BBVA	Se han mantenido, unificándose, los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.	Se han mantenido y algunos se han monetizado.
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio	
Cintra	Se han mantenido los derechos adquiridos, pero no se han extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos, pero no se han extendido.
Corporación Mapfre	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.
ENAGAS	Se han mantenido los derechos adquiridos.	Se han mantenido los derechos adquiridos.



Cambios Societarios

Empresas Ibex 35	2007	2008
Endesa	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos pero ya no se extienden.
FCC	Se han mantenido los derechos adquiridos.	No ha habido.
Ferrovial	Se han mantenido los derechos adquiridos, pero no se han extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.
Gamesa	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.
Gas Natural	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos, pero no en todos los casos, y no se han extendido.
Grifols, S.A.		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.
Iberia	Se han mantenido los derechos adquiridos y se han extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos y se han extendido.
Inditex		Se han mantenido los derechos adquiridos, pero no se han extendido.
Indra	Se han perdido muchos derechos adquiridos.	Se han mantenido los derechos adquiridos, pero no para nuevas contrataciones.
Inmobiliaria Colonial		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
REE		Se han mantenido los derechos adquiridos, pero no se han extendido.
Sacyr-Vallehermoso		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Repsol-YPF	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos.
Sogecable	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos.
Telecinco		Se han mantenido los derechos adquiridos y se han extendido.

Cambios Societarios

Empresas Ibex 35	2007	2008
Telefónica	Se han mantenido los derechos adquiridos.	Se han mantenido los derechos adquiridos y se han extendido.
Unión Fenosa		Se han mantenido los derechos adquiridos, aunque en algunos casos se han perdido y en otros se han extendido.
FCC/ACS/FERROVIAL/SACYR VALLEHERMOSO	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.	Se han mantenido los derechos adquiridos y en algunos casos extendido.



Comités de empresa europeos

Empresas Ibex 35	2007	2008
Abengoa		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Abertis	No existe, pero se está intentando crear.	En proceso.
Acciona	No existe.	No existe.
Acerinox	No existe.	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio
ACS-Dragados	No existe.	No existe.
Banco Popular	No existe.	No existe.
Banco Sabadell	No existe.	No existe.
Banco Santander	Existe y se participa.	Existe y se participa.
Banesto	Existe y se participa.	No existe como tal pero se participa a través del Grupo Santander.
Bankinter		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
BBVA	Existe y se participa.	Existe y se participa.
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio	
Cintra	No existe.	No existe.
Corporación Mapfre	No existe.	No existe.
ENAGAS	No existe.	No existe.
Endesa	No existe.	Se está iniciando el proceso.
FCC	No existe.	No existe.
Ferrovial	No existe.	No existe.
Gamesa	No existe.	No existe.
Gas Natural	No existe.	No existe.
Grifols, S.A.		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	No existe.	No existe.
Iberia	No existe.	No existe.
Inditex		No existe.
Indra	No existe.	No existe.
Inmobiliaria Colonial		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
REE		No existe
Repsol-YPF	Existe y se participa.	Existe y se participa.
Sacyr-Vallehermoso		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Sogecable	No existe.	No existe.
Telecinco		Existe y se participa.
Telefónica	No existe.	No existe.
Unión Fenosa		No existe.
FCC/ACS/FERROVIAL/SACYR VALLEHERMOSO	Existe pero todavía no se participa.	No se dan las condiciones para participar.

Actividades internacionales

Empresas Ibex 35	2007	2008
Abengoa		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Abertis	Se está iniciando una relación con los sindicatos de terceros países.	Recibe información sobre inversiones y localizaciones, y recientemente sobre cooperación.
Acciona	Ninguna información.	Ninguna información.
Acerinox	Ninguna información.	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio
ACS-Dragados	En la reunión anual se informa únicamente sobre resultados económicos.	En la reunión anual se informa únicamente sobre resultados económicos. Otras veces la información llega por la publicidad.
Banco Popular	Ninguna información.	Ninguna información.
Banco Sabadell	Se informa con carácter genérico a toda la plantilla.	Se informa con carácter genérico a toda la plantilla a través de la Intranet.
Banco Santander	Ninguna información por parte de la empresa, pero están coordinados con sindicatos de terceros países.	Ninguna información por parte de la empresa, pero están coordinados con sindicatos de terceros países.
Banesto	Ninguna información.	Ninguna información.
Bankinter		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
BBVA	Información a través de la Revista. Se ha mantenido alguna reunión.	No se recibe información. Existe una coordinadora, aunque no reconocida por la empresa.
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio	
Cintra	Ninguna información.	Información en la Web sobre las inversiones y las localizaciones.
Corporación Mapfre	Ninguna información.	A través de la Memoria.
ENAGAS	A través de Intranet.	Ninguna información.
Endesa	Ninguna información.	Ninguna información.
FCC	Ninguna información.	Ninguna información.
Ferrovial	Ninguna información.	Reciben Información sobre las inversiones y las localizaciones pero posterior a su ejecución.
Gamesa	Ninguna información.	Ninguna información.
Gas Natural	Información sobre situación de trabajadores españoles desplazados.	Ninguna información.
Grifols, S.A.		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	Ninguna información.	Ninguna información.
Iberia	Reciben información de otros trabajadores por Intranet.	Reciben información de otros trabajadores por Intranet.



Actividades internacionales

Empresas Ibex 35	2007	2008
Inditex		Ninguna información.
Indra	Ninguna información.	Ninguna información.
Inmobiliaria Colonial		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
REE		Ninguna información
Repsol-YPF	Informan y han financiado viajes para ir a conocer la situación.	Reciben Información sobre las inversiones y las localizaciones y hay una Comisión de Seguimiento.
Sacyr-Vallehermoso		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Sogecable	Ninguna información.	Ninguna información.
Telecinco		A través del Comité.
Telefónica	Se recibe información poco relevante. Se han celebrado algunos encuentros.	Se recibe información a través del boletín sobre todos los aspectos. Acuerdo internacional suscrito por UGT, CC.OO., UNE y la empresa con sindicatos americanos y europeos.
Unión Fenosa		Reciben información sobre actividades internacionales.
FCC/ACS/FERROVIAL/SACYR VALLEHERMOSO	Ninguna información.	Ninguna información.

Medio ambiente

Empresas Ibex 35	2008
Abengoa	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Abertis	Se dispone de un sistema de gestión medioambiental, aunque no hay participación sindical en el mismo. Se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
Acciona	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Acerinox	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
ACS-Dragados	Se dispone de un sistema de gestión medioambiental, aunque no hay participación sindical en el mismo.
Banco Popular	No se conoce ni se ofrece información sobre el impacto medioambiental ni existe un sistema de gestión medioambiental. Existe una guía para reciclar.
Banco Sabadell	No se conoce ni se ofrece información sobre el impacto medioambiental ni existe un sistema de gestión medioambiental.
Banco Santander	No se conoce ni se ofrece información sobre el impacto medioambiental ni existe un sistema de gestión medioambiental. Solo normas para el reciclaje de papel y algunas medidas concretas.
Banesto	No se conoce ni se ofrece información sobre el impacto medioambiental ni existe un sistema de gestión medioambiental. Solo normas para el ahorro de papel e información puntual en la intranet.
Bankinter	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
BBVA	No se conoce ni se ofrece información sobre el impacto medioambiental ni existe un sistema de gestión medioambiental. Solo instrucciones genéricas para la recogida de tóner, pilas...y correos informativos.
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Cintra	Se dispone de un sistema de gestión medioambiental, aunque no hay participación sindical en el mismo. Se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
Corporación Mapfre	Se conocen los impactos medioambientales que genera la empresa, y se informa de ellos y de la normativa; se dispone de un sistema de gestión medioambiental, que cuenta con la participación de los representantes sindicales a través del Comité Estatal de Seguridad y Salud, y se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
ENAGAS	Se conocen los impactos medioambientales que genera la empresa, aunque no se informa de ellos ni de la normativa; se dispone de un sistema de gestión medioambiental, pero no cuenta con la participación de los representantes sindicales ni se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
Endesa	Se conocen los impactos medioambientales que genera la empresa, y se informa de ellos y de la normativa; se dispone de un sistema de gestión medioambiental, que cuenta con la participación de los representantes sindicales, y se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
FCC	Se conocen los impactos medioambientales que genera la empresa, y se informa de ellos y de la normativa; se dispone de un sistema de gestión medioambiental, que cuenta con la participación de los representantes sindicales, y se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.



Medio ambiente

Empresas Ibex 35	2008
Ferrovial	Se conocen los impactos medioambientales que genera la empresa, y se informa de ellos y de la normativa; se dispone de un sistema de gestión medioambiental, aunque no cuenta con la participación de los representantes sindicales, y se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
Gamesa	No se conoce ni se ofrece información sobre el impacto medioambiental ni la normativa que le afecta, aunque sí existe un sistema de gestión medioambiental pero sin la participación de los representantes sindicales. Se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
Gas Natural	No se conoce ni se ofrece información sobre el impacto medioambiental ni la normativa que le afecta, aunque sí existe un sistema de gestión medioambiental pero sin la participación de los representantes sindicales. Se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
Grifols, S.A.	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	Se conocen los impactos medioambientales que genera la empresa, aunque no se informa de ellos ni de la normativa; se dispone de un sistema de gestión medioambiental, pero no cuenta con la participación de los representantes sindicales; se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
Iberia	Se conocen los impactos medioambientales que genera la empresa, y se informa de ellos y de la normativa; se dispone de un sistema de gestión medioambiental, que cuenta con la participación de los representantes sindicales a través del Comité de Salud, y se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
Inditex	No se conoce ni se ofrece información sobre el impacto medioambiental ni la normativa que le afecta, aunque sí existe un sistema de gestión medioambiental pero sin la participación de los representantes sindicales. No se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
Indra	No se conoce ni se ofrece información sobre el impacto medioambiental ni la normativa que le afecta, ni existe un sistema de gestión medioambiental. No se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
Inmobiliaria Colonial	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
REE	Se conocen los impactos medioambientales que genera la empresa, y se informa de ellos y de la normativa; se dispone de un sistema de gestión medioambiental, aunque no cuenta con la participación de los representantes sindicales, y se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
Repsol-YPF	Se conocen los impactos medioambientales que genera la empresa, y se informa de ellos y de la normativa; se dispone de un sistema de gestión medioambiental, aunque no cuenta con la participación de los representantes sindicales, y se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
Sacyr-Vallehermoso	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Sogecable	Se conocen los impactos medioambientales que genera la empresa, y se informa de ellos y de la normativa; se dispone de un sistema de gestión medioambiental, aunque no cuenta con la participación de los representantes sindicales. No se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.

Medio ambiente

Empresas Ibex 35	2008
Telecinco	No se conoce ni se ofrece información sobre el impacto medioambiental ni existe un sistema de gestión medioambiental. Sólo propuestas de reciclaje.
Telefónica	Se conocen los impactos medioambientales que genera la empresa, y se informa de ellos y de la normativa; se dispone de un sistema de gestión medioambiental, que cuenta con la participación de los representantes sindicales en una Comisión que depende de Salud Laboral, y se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
Unión Fenosa	Se conocen los impactos medioambientales que genera la empresa, y se informa de ellos y de la normativa; se dispone de un sistema de gestión medioambiental, que cuenta con la participación de los representantes sindicales en una Comisión que se formó hace algo más de un año, y se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.
FCC/ACS/FERROVIAL/ SACYR VALLEHERMOSO	Se conocen los impactos medioambientales que genera la empresa, y se informa de ellos y de la normativa; se dispone de un sistema de gestión medioambiental, aunque no cuenta con la participación de los representantes sindicales, y se fomenta la educación y formación ambiental en los empleados.



Comunicación

Empresas Ibex 35	2007	2008
Abengoa		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Abertis	Fluida, relación directa y por medio de reuniones, revista, etc.	Fluida, relación directa y por medio de reuniones, revista, etc. Aunque es poco efectiva.
Acciona	Es buena en los centros pequeños.	Es buena en los centros pequeños.
Acerinox	Únicamente descendente. Muchos trabajadores no tienen acceso a Intranet.	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio
ACS-Dragados	Las reuniones son poco resolutivas.	Normalmente vía e-mail y en algunas empresas por la intranet.
Banco Popular	A través de entrevistas con el Departamento de relaciones sindicales.	A través de entrevistas con el Departamento de relaciones sindicales.
Banco Sabadell	Específicas a las secciones sindicales y genéricas a toda la plantilla a través de Intranet.	Específicas a las secciones sindicales y genéricas a toda la plantilla a través de Intranet.
Banco Santander	Bastante fluida con recursos humanos. No existe en otras áreas.	Correcta.
Banesto	Correcta: Intranet, circulares, portal sindical y reuniones.	Correcta: Intranet, circulares, portal sindical y reuniones.
Bankinter		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
BBVA	En aspectos puntuales. Recientemente acceso a Intranet.	Accesibles. Es correcta.
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio	
Cintra	Sólo reciben información a través de la web y la mayoría de trabajadores no tienen acceso a Intranet en el puesto de trabajo.	Depende de cada empresa. En algunas reuniones.
Corporación Mapfre	Fluida, bidireccional, tanto directamente como por teléfono.	Fluida, bidireccional, tanto directamente como por teléfono.
ENAGAS	Tabón de anuncios e Intranet. Muchos trabajadores no tiene acceso a Intranet.	Tabón de anuncios e Internet y email. Con los sindicatos de manera informal.
Endesa	Es fluida, tanto directa como por Intranet. Revista cada dos o tres meses.	Es directa y fluida.
FCC	Depende de la situación. Normalmente descendente.	Normalmente descendente y en algunos momentos bidireccional.
Ferrovial	Las reuniones son poco resolutivas.	Es correcta y fluida.
Gamesa	La situación actual es complicada.	La situación actual es regular.
Gas Natural	Las reuniones son poco resolutivas.	A través de intranet y una revista que envían a los domicilios particulares.
Grifols, S.A.		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	Bidireccional. Directa y participativa a través de subcomisiones. También Intranet.	Solo descendente. A través de intranet y diversas publicaciones periódicas.

Comunicación

Empresas Ibex 35	2007	2008
Iberia	Es fluida. Reuniones periódicas con el Presidente de la Compañía.	Es fluida. Reuniones periódicas con el Presidente de la Compañía.
Inditex		Solo descendente. A través de reuniones.
Indra	A través de la pág. Web y correo sobre temas de obligación legal, pero las organizaciones sindicales no pueden informar a través de la web.	Por correo electrónico e intranet. Hay reuniones periódicas pero no existe negociación.
Inmobiliaria Colonial		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
REE		Solo descendente. A través de reuniones y en función de intereses puntuales.
Repsol-YPF	Bidireccional y correcta, tanto a nivel personal como Intranet.	A través de Internet y de contactos ocasionales.
Sacyr-Vallehermoso		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Sogecable	Directa y bidireccional. También en Intranet.	Directa y bidireccional por correo interno, reuniones de Comisiones y a petición.
Telecinco		Es correcta y fluida. Muy buena comunicación.
Telefónica	A través de internet y la comunicación es correcta, pero es preciso solicitar reunión.	Correcta. Directa y a través del boletín y de la revista.
Unión Fenosa		Muy precaria, ya que se realiza a través del "Buzón de Sugerencias".
FCC/ACS/FERROVIAL/SACYR VALLEHERMOSO	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Correcta.

Clima laboral

Empresas Ibex 35	2007	2008
Abengoa		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Abertis	Se han realizado algunas Encuestas. Las últimas referidas a riesgos psicosociales.	Se han realizado algunas Encuestas. Las últimas referidas a riesgos psicosociales.
Acciona	No se realizan Encuestas.	No se realizan Encuestas.
Acerinox	No se realizan Encuestas.	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio
ACS-Dragados	Se realizan Encuestas periódicamente, pero sin participación. Son informados posteriormente de los resultados.	No se realizan Encuestas.
Banco Popular	Se realizó una Encuesta en el año 2006.	La última encuesta se realizó en el año 2006 y además se hizo sin participación sindical.
Banco Sabadell	Se realizan Encuestas periódicamente.	Se realizan Encuestas pero sin participación sindical.
Banco Santander	No se realizan Encuestas.	Se realizan Encuestas ocasionalmente y sin participación sindical.
Banesto	Todos los años se realizan Encuestas.	Se realizan Encuestas pero sin participación. La Sección Sindical de UGT hizo una paralela y los datos difieren notablemente.
Bankinter		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
BBVA	Se realizó una Encuesta por la empresa, el sindicato y la federación.	Se realizan Encuestas pero sin participación.
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio	
Cintra	No se realizan Encuestas.	Se iniciaron el año anterior, aunque sin participación.
Corporación Mapfre	Se realizó una Encuesta para abrir paso a los sindicatos.	Se realizan Encuestas pero sin participación.
ENAGAS	La última Encuesta se realizó hace cuatro años.	La última Encuesta se realizó hace cinco años.
Endesa	Se han hecho Encuestas hace tiempo.	Se realizan Encuestas periódicamente y con participación.
FCC	No se realizan Encuestas.	No se realizan Encuestas.
Ferrovial	Se realizó hace dos años una Encuesta de satisfacción laboral. Sin participación.	Se realizan Encuestas anuales y sin participación.
Gamesa	No se realizan Encuestas.	No se realizan Encuestas.
Gas Natural	Quieren hacer una Encuesta próximamente.	Han iniciado la realización de encuestas en 2008 y con participación.
Grifols, S.A.		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.

Clima laboral

Empresas Ibex 35	2007	2008
Iberdrola e Iberdrola Renovables	Se han realizado cuatro en los últimos tres años, pero sin participación.	Se realizan Encuestas periódicamente, aunque durante 2008 todavía no, y sin participación.
Iberia	No se realizan Encuestas.	No se realizan Encuestas.
Inditex		No se realizan Encuestas.
Indra	No se realizan Encuestas.	No se realizan Encuestas.
Inmobiliaria Colonial		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
REE		Se realizan Encuestas pero sin participación sindical y se toman medidas correctoras.
Repsol-YPF	Se han realizado dos Encuestas en los últimos tres años.	Se realizan Encuestas y con participación.
Sacyr-Vallehermoso		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Sogecable	Se realizó una Encuesta hace tres años.	No se realizan Encuestas.
Telecinco		No se realizan Encuestas.
Telefónica	Se realiza una Encuesta anual y posteriormente son informados de los resultados, pero no hay acciones correctoras.	Se realiza una Encuesta anual y posteriormente son informados de los resultados, pero no hay acciones correctoras ni hay participación.
Unión Fenosa		No se realizan Encuestas.
FCC/ACS/FERROVIAL/SACYR VALLEHERMOSO	Se les facilita directamente, pero no hacen aportaciones ni figura la conformidad.	Se realizan Encuestas ocasionalmente y sin participación sindical.



Incidencia de la RSE

Empresas Ibex 35	2007	2008
Abengoa		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Abertis	Será una forma de implicar a la empresa. Otras actividades de la empresa se dirigen a medio ambiente, reciclaje y atención a clientes y proveedores.	De momento no se perciben resultados, pero puede ser una palanca en el futuro.
Acciona	Desconocen el alcance, así como la existencia de otras actividades desarrolladas por la empresa.	Desconocen el alcance, así como la existencia de otras actividades desarrolladas por la empresa.
Acerinox	Desconocen el alcance, la empresa se muestra reticente para informar sobre la existencia de otras actividades.	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio
ACS-Dragados	Debe implantarse a través de medidas legislativas. La empresa ha desarrollado alguna acción en conservación del medio ambiente y del Patrimonio.	Hasta la fecha, en nada.
Banco Popular	Sería el cauce adecuado para una mayor participación de los trabajadores e incluir la RSE en el convenio colectivo. La empresa está iniciando alguna actividad en medio ambiente.	Hasta la fecha, la única incidencia ha sido la creación de una Dirección General.
Banco Sabadell	Si se logra valorar su importancia, incidirá positivamente en las condiciones sociolaborales de los trabajadores.	Prácticamente no incide, por lo que considera la empresa que es la RSE.
Banco Santander	El Grupo Banco Santander considera la RSE un elemento estratégico de inversión. Desarrolla actividades en acuerdos con Universidades, ayudas y colaboración con alguna ONG y en el portal Universia.	Hay poco conocimiento y, por tanto, poca participación de los trabajadores.
Banesto	En la actualidad tiene una incidencia limitada. Podría facilitar la interlocución entre empresa y trabajadores. Tiene un código ético para personal de alta dirección y algunos departamentos.	Es necesaria una mayor información a los Delegados.
Bankinter		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
BBVA	Se facilitaría la negociación y participación si estuviera regulada por ley. Abre una posibilidad a la acción sindical.	Se ha potenciado una Dirección con siete personas, pero sin relación con las secciones sindicales.
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España.	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio

Incidencia de la RSE

Empresas Ibex 35	2007	2008
Cintra	Será una forma de implicar a la empresa. Otras actividades de la empresa se dirigen a medio ambiente y reciclaje.	De momento, no incide de ninguna manera.
Corporación Mapfre	Debe plasmarse en la acción del día a día.	Impregna todos los aspectos de la negociación colectiva y de las relaciones laborales.
ENAGAS	Incidirá en la medida en que tenga repercusión mediática. Apoya a las personas con familiares en dificultades.	Es una vía importantísima aunque actualmente infrutilizada, y tiende a quedarse más como una cuestión de imagen corporativa.
Endesa	Creer que la incidencia será positiva. La empresa realizado algunas actividades en medio ambiente y ayuda humanitaria.	Escasamente.
FCC	La empresa se está interesando y va a reunirse con las organizaciones sindicales. Desconocen la existencia de otras actividades desarrolladas por la empresa.	La empresa, a través de su Intranet, publica temas corporativos y edita un Boletín de Noticias referente a temas de imagen y comunicación, que distribuye a todos los empleados.
Ferrovial	La empresa ya está involucrándose a través del Plan Concilia y la certificación Efr. No conocen otras actividades desarrolladas por RSE por la empresa.	Se empieza a sensibilizar, pero va despacio. Tiene futuro.
Gamesa	Para la empresa es cuestión de imagen, pero la sociedad en general constituye un elemento positivo.	Hasta ahora, escasa incidencia. Tiene posibilidades de futuro.
Gas Natural	No tendrá ninguna incidencia.	La empresa utiliza la simple comunicación a la representación social para anunciar ciertas medidas como pactadas.
Grifols, S.A.		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	Hasta ahora se ha utilizado la RSE como estrategia de marketing. Otras actividades desarrolladas son de carácter social.	Está incidiendo en la política de recursos humanos, ya que tiene en cuenta las medidas de conciliación. La empresa ha realizado una importante campaña de información en la que se define como socialmente responsable, aunque algunos de estos logros se consiguieran hace años o en otros casos sean los mínimos exigidos en el estatuto de Trabajadores.
Iberia	Tiene una parte "moral" que no se cumple. Otras actividades de la empresa se dirigen a medio ambiente, mecenazgo y patrocinio.	Hasta ahora no hay incidencia respecto a los trabajadores. Contribuye, también, en situaciones de crisis y desastres naturales en otros países.
Inditex		No hay incidencia.

Incidencia de la RSE

Empresas Ibex 35	2007	2008
Indra	Parece difícil la implantación de la RSE. Sin embargo, para la empresa es cuestión de imagen.	Para la empresa la RSE es únicamente imagen y marketing.
Inmobiliaria Colonial		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
REE		No hay incidencia.
Repsol-YPF	Será positiva para la participación de los trabajadores y la negociación colectiva.	La empresa se abre a los trabajadores y da una información más rápida y transparente. Se tiene en cuenta la posición sindical en las relaciones laborales.
Sacyr-Vallehermoso		No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Sogecable	En la Plataforma del convenio se incluye un capítulo de RSE. Desarrolla otras actividades a través de la Fundación PRISA.	
Telecinco		Existen condiciones favorables, pero los compromisos son muy opacos.
Telefónica	Debe ser regulada y normalizada. Hasta que no haya normativa no habrá participación real. Otras actividades de la empresa: obra social, patrocinio y destina el 1º de los beneficios a mecenazgo.	Hasta la fecha nada que incida en las condiciones de los trabajadores.
Unión Fenosa		Los trabajadores no están informados, y por tanto no es un referente en la vida cotidiana. Toda la información que tienen les llega por la prensa.
FCC/ACS/FERROVIAL/ SACYR VALLEHERMOSO		Se desconoce bastante.

Sugerencias

Empresas Ibex 35	2008
Abengoa	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Abertis	Necesidad de una sección sindical de grupo.
Acciona	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Acerinox	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio
ACS-Dragados	Mayor coordinación para el grupo.
Banco Popular	Es necesario potenciar la participación, ya que sólo se cumple lo recogido en la Ley
Banco Sabadell	Debería hacerse un seguimiento sindical sobre las imágenes publicitarias frente a las prácticas reales de las empresas.
Banco Santander	Tener en cuenta la externalización: "Agentes Colaboradores".
Banesto	Que se impliquen más las Centrales Sindicales.
Bankinter	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
BBVA	Necesidad de participación.
BME Bolsa y Mercados Españoles	Sociedad que integra los mercados de valores y sistemas financieros de España. No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Cintra	Reconocer la figura de la Sección Sindical de Grupo.
Corporación Mapfre	Ninguna.
ENAGAS	El observatorio es el elemento necesario para conseguir que las Direcciones, de forma voluntaria, pasen de considerar la RSC como RSE, y por tanto no quedarse solo en los aspectos de imagen, buscando en ello la implicación sindical.
Endesa	Ninguna.
FCC	Ninguna.
Ferrovial	Mayor coordinación entre el grupo de empresas.
Gamesa	Potenciar la coordinación entre el grupo de empresas.
Gas Natural	Carrera profesional de los representantes sindicales y potenciar Comités de Empresa Europeos.
Grifols, S.A.	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Iberdrola e Iberdrola Renovables	Promoción profesional de los representantes sindicales.
Iberia	Mejorar relaciones internacionales con terceros países.
Inditex	Ninguna.
Indra	Ninguna.
Inmobiliaria Colonial	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
REE	Ninguna.
Repsol-YPF	Ninguna.
Sacyr-Vallehermoso	No se dispone de datos a la fecha de elaboración del avance del estudio.
Sogecable	Ninguna.
Telecinco	Mayores obligaciones para las empresas.
Telefónica	Ninguna.
Unión Fenosa	Que la rentabilidad conseguida incida económicamente en los trabajadores.
FCC/ACS/FERROVIAL/ SACYR VALLEHERMOSO	Más información.





Subvencionado por:



Dirección General de la Economía Social del Trabajo Autónomo y del Fondo Social Europeo